

# PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

## Sartikasari

### *Abstrak*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah kuesioner, teknik ini merupakan teknik pengumpulan data dengan cara memberikan pertanyaan untuk dijawab oleh responden. Kuesioner tentang motivasi berjumlah 80 responden diberikan kepada karyawan dan kuesioner tentang kinerja berjumlah 80 responden diberikan kepada manajer divisi. Dalam pengukuran variabel motivasi, pertanyaan terdiri dari 2 indikator motivasi dan 5 indikator untuk kinerja karyawan. Data sekunder terdiri dari 80 sample. Data primer mengingat jumlah populasi yang relatif besar, pengambilan dilakukan dengan metode *Probability Sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta dapat dilihat sebagai berikut : variabel motivasi mempunyai koefisien regresi standartdize sebesar 0,550, yang artinya berarti motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik motivasi yang diterapkan maka kinerja karyawan di RS PKU Yogyakarta juga akan semakin baik,

**Kata Kunci :** Pengaruh motivasi kerja, Metode *Probability sampling*, Kuesioner

### Abstract

*This study aims to determine the effect of motivation on employee performance in RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Data collection method used by the researcher is a questionnaire, this technique is a data collection technique by providing questions to be answered by the respondent. A questionnaire on motivation of 80 respondents was given to employees and a questionnaire on the performance of 80 respondents was given to the division manager. In the measurement of the motivation variable, the question consists of 2 motivational indicators and 5 indicators for employee performance. Secondary data consists of 80 samples. Primary data considering the relatively large population, taking with *Probability Sampling* method. The result of this research shows that motivation have positive effect on employee performance in RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta can be seen as follows: motivation variable has standartdize regression coefficient equal to 0,550, meaning that motivation have positive effect to employee performance in RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. This means the better the motivation is applied then the performance of employees in RS PKU Yogyakarta will also be better,*

**Keywords:** *Effect of work motivation, Probability sampling method, Questionnaire*