

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SISTEM APLIKASI
SEPAKAT PADA BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BANTUL**

Oleh:
Andriansyah Andayani
5150111206

Laporan Tugas Akhir ini menganalisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sistem Aplikasi SEPAKAT pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul. Variabel yang menjadi fokus dalam pembahasan laporan tugas akhir ini adalah kemampuan teknik personal, dukungan manajemen puncak, kualitas sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, dan pendidikan dan pelatihan (X) sebagai variabel bebas dan kinerja sistem informasi (Y) sebagai variabel terikat. Sistem informasi yang dianalisis adalah sistem informasi di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul. Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Kuesioner disebar pada pegawai di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 responden. Hasil penelitian laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa kemampuan teknik personal, dukungan manajemen puncak, kualitas sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, pendidikan dan pelatihan mempengaruhi kinerja SEPAKAT.

Kata Kunci : Kemampuan Teknik Personal, Dukungan Manajemen Puncak, Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Pendidikan dan Pelatihan, dan Kinerja Sistem Informasi.

FACTORS THAT INFLUENCE THE PERFORMANCE OF 'SEPAKAT', THE APPLICATION SYSTEM AT REGIONAL FINANCIAL AND ASSET AGENCY BANTUL REGENCY

*Andriansyah Andayani
5150111206*

This Final Project Report analyzed the factors that influenced the performance of SEPAKAT, an application system used in Bantul Regional Financial and Asset Agency. The variables as the focus of the discussion in this final project report were personal engineering skills, top management support, quality of human resources, internal control systems, and education and training (X) as independent variables and information system performance (Y) as the dependent variable. The information system analyzed was an information system used in the Bantul Regional Financial and Asset Agency. This study used data obtained by distributing questionnaires. The questionnaire was distributed to employees at Bantul Regional Financial and Asset Agency. The sample of this study were 55 respondents. The results of this thesis report showed that personal engineering skills, top management support, quality of human resources, internal control systems, education and training affected the performance of SEPAKAT.

Keywords: Personal Engineering Capabilities, Top Management Support, Quality of Human Resources, Internal Control Systems, Education and Training, and Information System Performance.