

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MEGA SAWINDO PERKASA

Herkulanus Julianto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Sawindo Perkasa. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan skunder, pengumpulan data primer dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner dan melakukan wawancara secara langsung dengan pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan, data sekunder mengacu pada informasi yang dikumpulkan dari sumber-sumber yang sudah ada, data skunder berupa buku teori, peneliti terdahulu, jurnal dan tugas akhir yang berhubungan dengan pelatihan, kompensasi dan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Mega Sawindo Perkasa, dengan jumlah populasi diketahui berdasarkan data karyawan perusahaan bulan Maret sebanyak 220 orang. Pengambilan sampel berdasarkan rumus *sampling Slovin* sejumlah 69 orang karyawan PT. Mega Sawindo Perkasa. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode analisis data kuantitatif, hasil kuesioner telah diuji menggunakan aplikasi SPSS dengan melakukan uji pada instrumen penelitian yaitu uji validitas, dan uji reliabilitas serta melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Metode analisis data menggunakan teknik regresi linier berganda yaitu uji hipotesisi, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil analisis hipotesis menunjukkan pelatihan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar $0,037 \leq 0,05$. Kompensasi dinyatakan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mega Sawindo Perkasa dengan nilai signifikansi $0,046 \leq 0,05$. Berdasarkan hasil uji simultan dengan nilai signifikansi $0,004 \leq 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Mega Sawindo Perkasa maka hipotesis pada penelitian ini terbukti atau diterima.

Kata Kunci: *Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF TRAINING AND COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT. MEGA SAWINDO PERKASA

Herkulanus Julianto

Abstract

This study aims to know how much influence of training and compensation has on employee performance at PT. Mega Sawindo Perkasa. The data used in this study are primary and secondary data. Primary data collection in this study is by distributing questionnaires and conducting interviews directly with parties related to the research conducted. Secondary data refers to information collected from existing sources. Secondary data is in the form of theory books, previous researchers, journals and final assignments relating to training, compensation and employee performance. This research was conducted at PT. Mega Sawindo Perkasa in March, with a known population based on company employees' data of 220 people. The sampling taken based on Slovin sampling formula in Darmawan. Based on the calculation, the samples taken were 69 employees of PT. Mega Sawindo Perkasa. In this study the research uses the quantitative data analysis method. The results of the questionnaire were tested using the SPSS application by conducting a test on the research instruments namely validity test, and reliability test and conducting classical assumption tests in the form of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. The method of data analysis used multiple linear regression techniques, namely hypothesis test, partial test (t test), simultaneous test (F test) and coefficient of determination test (R²). Based on the results of hypothesis analysis, the training partially has a positive effect on employee performance with a significance level of $0.037 \leq 0.05$. Compensation is partially stated to have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Mega Sawindo Perkasa with a significance value of $0.046 \leq 0.05$. Based on the results of simultaneous tests with a significance value of $0.004 \leq 0.05$ This showed that the training and compensation variables simultaneously or together have a positive effect on the performance of the employees of PT. Mega Sawindo Perkasa then the hypothesis in this study is proved or accepted.

Keywords: Training, Compensation, Employee Performance