

**PENGARUH TARAF KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN
PERFESIONALITAS KERJA KARYAWAN HOTEL BOROBUDUR**

Zein Panji Indiarto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : 1) Kesejahteraan Karyawan terhadap Profesionalitas Kerja Karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta. 2) Lingkungan Kerja terhadap Profesionalitas Kerja Karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta dan 3) Kesejahteraan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Profesionalitas Kerja Karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta yang disertai dengan observasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta yang berjumlah 30 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (Cronbach Alpha). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kesejahteraan Karyawan memiliki tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap profesionalitas kerja karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta dengan nilai $T_{hitung} 0,952 < T_{tabel} 2,052$. 2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap profesionalitas kerja karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta dengan nilai $T_{hitung} 2,067 < T_{tabel} 2,052$. 3) Kesejahteraan Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan dengan nilai F_{hitung} sebesar 18,33. Karena $F_{hitung} > 3,34$ dan $F_{tabel} (3,34) > F_{hitung} (18,33)$. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa R^2 adalah 0,154 (15,4%). Hal ini berarti kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 15,4% terhadap profesionalitas kerja karyawan Hotel Borobudur Yogyakarta. Sisanya sebesar 84,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : *Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja, Profesionalitas Kerja Karyawan*

**THE EFFECT OF EMPLOYEE WELFARE AND WORK ENVIRONMENT
ON THE IMPROVEMENT OF EMPLOYEE WORK PROFESSIONALISM OF
BOROBUDUR HOTEL**

Zein Panji Indiarso

Abstract

This study aims to know the effect of: 1) Employee Welfare on the Work Professionalism of Yogyakarta Borobudur Hotel Employees. 2) Work Environment on the Work Professionalism of Employees of the Yogyakarta Borobudur Hotel and 3) Employee Welfare and Work Environment on Work Professionals of the Employees of the Borobudur Hotel Yogyakarta. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees of the Yogyakarta Borobudur Hotel accompanied by observations and interviews. The sample in this study was the entire population of Borobudur Hotel Yogyakarta employees, amounting to 30 people. Data collection using a questionnaire, while the data analysis was done using multiple regression analysis. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: 1) Employee welfare has a partially significant effect on the work professionalism of employees of the Yogyakarta Borobudur Hotel with a Tcount value of 0.952 <Ttable 2,052. 2) The Work Environment has a significant effect partially on the work professionalism of the employees of the Borobudur Hotel in Yogyakarta with a value of 2.067 <Ttable 2,052. 3) Employee Welfare and Work Environment Employees have a significant effect simultaneously with a Fcount of 18,33. Because Fcount > 3,34 and Ftable (3,34) > Fcount (18,33). From the test results the coefficient of determination can be seen that R2 is 0.154 (15,4%). This means that the welfare of employees and the work environment of employees give a 15,4% effect on the work professionalism of the employees of the Borobudur Hotel in Yogyakarta. The remaining 84,6% is influenced by other variables not included in this research model.

Keywords: *Employee Welfare, Work Environment, Work Professionalism Employee*