

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN, PANGAN
DAN PERIKANAN KABUPATEN SLEMAN**

Fredy Sigit Setiawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan. Penentuan sampel dalam penelitian ini yaitu dengan pemilihan sampel secara acak, dikarenakan populasi penelitian lebih dari 100. Sampel yang digunakan sebanyak 54 responden dengan Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama pada setiap elemen populasi untuk terpilih sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil regresi linier berganda, menunjukkan variabel budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $2,275 > t$ tabel $2,007$. Variabel Motivasi kerja menunjukkan nilai t hitung $5,638 > t$ tabel $2,007$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil F hitung sebesar $22,975 > F$ tabel $3,18$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar $0,453$, artinya variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi dan motivasi kerja sebesar $(45,3\%)$ sedangkan sisanya $(54,7\%)$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN AGRICULTURE,
FOOD AND FISHERIES OF SLEMAN DISTRICT**

Fredy Sigit Setiawan

Abstract

This study aims to know the effect of organizational culture and work motivation on employee performance partially, and to know the effect of organizational culture and work motivation on employee performance simultaneously. Determination of the number of samples in this study is by random sampling, because the study population is more than 100. The sample used was 54 respondents with the sampling method is simple random sampling by giving equal opportunity to each element of the population to be selected as a sample . Data analysis techniques used in this study are the classic assumption test, multiple linear regression analysis, using the t test and F test. The results of multiple linear regression show organizational culture variables significantly influence employee performance with a t count value of 2,275 > t table 2,007. Work motivation variable shows the value of t arithmetic 5.638 > t table 2.007 this means that it significantly influences employee performance. Results F count of 22.975 > F table 3.18, shows that there is a significant influence of Organizational Culture and Work Motivation variables simultaneously on Employee Performance. Analysis of the Adjusted R Square (R²) determination coefficient is 0.453, meaning that the performance variable is influenced by organizational culture and work motivation variables (45.3%) while the rest (54.7%) is influenced by other variables not examined in this study .

Keywords: *Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance.*