

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN, PANGAN DAN PERIKANAN
KABUPATEN SLEMAN**

Muhammad Khoirul Asnafianto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu dengan pemilihan sampel secara acak, dikarenakan populasi penelitian lebih dari 100. Sampel yang digunakan sebanyak 54 responden dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama pada setiap elemen populasi untuk terpilih sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil regresi linier berganda, menunjukkan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $2,260 > t$ tabel $1,675$. Variabel disiplin kerja menunjukkan nilai t hitung $3,923 > t$ tabel $1,675$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil F hitung sebesar $18,474 > F$ tabel $3,18$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square (R)* adalah sebesar $0,397$, artinya variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja dan disiplin kerja sebesar $(39,7\%)$ sedangkan sisanya $(60,3\%)$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF AGRICULTURAL, FOOD AND
FISHERIES SERVICES OF SLEMAN DISTRICT**

Muhammad Khoirul Asnafianto

Abstract

This study aims to know the effect of work motivation and work discipline on employee performance partially, and to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance simultaneously. Determination of the number of samples in this study is by random sample selection, because the study population is more than 100. The sample used was 54 respondents with the method used in sampling is purposive sampling by giving equal opportunity to each element of the population to be selected as a sample. The data analysis technique used in this study is the classic assumption test, multiple linear regression analysis, using the t test and the F test. The results of multiple linear regression show work motivation has a significant effect on employee performance with a t count of $2,260 > t$ table $1,675$. Variable of work discipline shows the value of t arithmetic $3,923 > t$ table $1,675$ this means that it significantly influences employee performance. Results F count of $18.474 > F$ table 3.18 , that there is a significant influence of the Work Motivation and Work Discipline simultaneously that affect Employee Performance. Analysis of Adjusted R Square (R) determination coefficient is 0.397 , meaning that the employee performance variable is influenced by work motivation and work discipline variables (39.7%) while the rest (60.3%) is influenced by other variables not examined in this study .

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*