

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP CREDIT UNION DHARMA BAKTI**

**Dito Yulianto**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu dengan menjadikan populasi menjadi sampel, dikarenakan populasi penelitian kurang dari 100 dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 30 responden dengan Metode yang digunakan adalah *sampling purposive* dengan persyaratan hanya pegawai yang diteliti sedangkan pimpinan tidak ikut diteliti. Teknik penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji F dan uji t. Hasil uji regresi linier berganda, menunjukkan variabel disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung  $1,680 < t$  tabel  $2,052$ . Variabel motivasi kerja menunjukkan nilai t hitung  $2,764 > 2,052$  hal ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil F hitung sebesar  $29,344 > F$  tabel  $3,34$ , bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar  $0,662$ , artinya variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan motivasi kerja sebesar  $(66,2\%)$  sedangkan sisanya  $(33,8\%)$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.*

## ***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN KSP CREDIT UNION DHARMA BAKTI***

***Dito Yulianto***

### ***Abstract***

*This study aims to know the effect of work discipline and work motivation on employee performance both physically and simultaneously. The research uses the population as the sample of the study, since it is less than 100 with a quantitative approach. The sample is 30 respondents with the method used is Purposive Sampling with the requirement that only employees be examined while the leaders do not participate. The research technique used in this study is the classic assumption test, multiple linear regression analysis, using the F test and t test. The results of multiple linear regression tests showed that work discipline variables did not significantly influence employee performance with a t value of  $1.680 < t_{table} 2.052$ . Work motivation variable shows the value of t arithmetic  $2.764 > 2.052$  it significantly influences employee performance. The result of F count is  $29.334 > F_{table} 3.34$ , that there is a significant influence of the variable Work Discipline and Simultaneous Work Motivation on Employee Performance. Analysis of the Adjusted R Square ( $R^2$ ) determination coefficient is 0.662, meaning that the performance variable is influenced by work discipline and work motivation variables (66.2%) while the rest (33.8%) is influenced by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*