

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA INTERNAL DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA**

**Andika Bayu Setiawan**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta, dan lingkungan kerja internal dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Populasi dengan jumlah sampel sebanyak 42 karyawan internal yang bekerja di PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Indikator variabel lingkungan kerja internal dan budaya organisasi di isi oleh karyawan, dan variabel kinerja karyawan diisi oleh pimpinan perusahaan. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuisisioner, sedangkan data sekunder seperti profil perusahaan, visi, misi, struktur organisasi, aktivitas manajemen perusahaan, dan jumlah karyawan. Variabel yang digunakan adalah variabel independen yaitu lingkungan kerja internal dan budaya organisasi, serta variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, variabel lingkungan kerja internal memiliki nilai  $t_{hitung} = 7,394 > t_{tabel} = 2,022$  dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_1$  diterima, variabel budaya organisasi memiliki nilai  $t_{hitung} = 2,022 < t_{tabel} = 1,095$  dan tidak berpengaruh karena tidak signifikan atau nilai  $\alpha = 0,280 > 0,05$  yang artinya  $H_0$  diterima, sedangkan secara simultan nilai  $F_{hitung} = 32,926 > F_{tabel} = 3,23$  dan berpengaruh positif dan signifikan karena nilai  $\alpha = 0,000 > 0,05$  yang artinya  $H_{a3}$  dapat diterima. Pada uji R Square, nilai  $R^2 = 0,609$  yang artinya variabel lingkungan kerja internal dan budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 60,9% terhadap kinerja karyawan dan 39,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja Internal, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta.*

**THE INFLUENCE OF INTERNAL WORK ENVIRONMENT AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
PT. TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA**

**Andika Bayu Setiawan**

**Abstract**

*This study aims to improve environmental performance on employee performance at PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta, organizational culture on employee performance at PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta, The population is a sample of 42 internal employees working at PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Indicators of internal work environment variables and organizational culture are filled by employees, and employee performance variables are filled by company leaders. The data used are primary data in the form of questionnaires, while the secondary data are such as company profile, vision, mission, organizational structure, company management activities, and number of employees. The variables used are independent variables namely the internal work environment and organizational culture, and the dependent variable is employee performance. The method used in this study is multiple regression analysis. The results show that, internal work environment variables have a value of  $t_{count} = 7.394 > t_{table} = 2.022$  and a positive and significant effect on employee performance of  $0,000 < 0.05$  which means  $H_{a1}$  is accepted, Organizational culture variables have  $t_{count} = 2.022 < t_{table} = 1.095$  and have no effect because it is not significant or  $\alpha = 0.280 > 0.05$  which means that  $H_{o2}$  is accepted, while simultaneously the value of  $F_{count} = 32.926 > F_{table} = 3.23$  and a positive and significant effect because the value of  $\alpha = 0,000 > 0.05$  which means  $H_{a3}$  can be accepted. In the R Square test, the value of  $R^2 = 0.609$  which means that the internal work environment and organizational culture variables have an influence of 60.9% on employee performance and 39.1% influenced by other variables.*

**Keywords:** *Internal Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance, PT. Tata Karya Gemilang Yogyakarta.*