

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL DIY

Yunan Khamdani Putra Nugraha

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional DIY. Pada penelitian ini disiplin kerja sebagai variabel bebas (X1), motivasi kerja sebagai variabel bebas (X2) dan variabel terikat adalah kinerja pegawai (Y). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder, pengumpulan data primer dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner dengan pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan, data sekunder berupa buku teori, peneliti terdahulu, jurnal dan tugas akhir yang berhubungan dengan disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* yaitu pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama. Populasi penelitian ini adalah pegawai kantor Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional DIY, dengan jumlah populasi diketahui berdasarkan data pegawai sebanyak 120 orang. Berdasarkan perhitungan maka sampel yang diambil berjumlah 54 orang pegawai. Hasil kuesioner telah diuji menggunakan aplikasi SPSS dengan melakukan uji pada instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas serta melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Metode analisis data menggunakan teknik regresi linier berganda yaitu uji hipotesis, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Nilai signifikansi dari variabel disiplin kerja menunjukkan angka sebesar $0,000 < 0,05$ artinya bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Nilai signifikansi dari variabel motivasi kerja menunjukkan angka sebesar $0,000 < 0,05$ artinya bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Nilai signifikansi dari disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional DIY.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja*

**THE EFFECT WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON THE
PERFORMANCE OF NATIONAL INHABITANTS AND FAMILY
PLANNING OF YOGYAKARTA SPECIAL REGION**

Yunan Khamdani Putra Nugraha

Abstract

This study aims to recognize the effect of work discipline and work motivation on the performance of employees of the Office of Inhabitants and Family Planning of Yogyakarta Special Region. In this study work discipline is an independent variable (X1), work motivation is an independent variable (X2) and the dependent variable is employee performance (Y). The data used in this study are primary and secondary data. The primary data collection in this study is taken by distributing questionnaires with parties related to the research conducted, secondary data in the form of theory books, previous researchers, journals and final assignments related to discipline work, work motivation and employee performance. The research method used is a quantitative method. The sampling technique uses probability sampling technique, which is sampling that provides the same opportunities. The population of this study are employees of the Office of Inhabitants and Family Planning of Yogyakarta Special Region, with a total population of 120 employees. Based on the calculation, the samples taken were 54 employees. The results of the questionnaire have been tested using the SPSS application by conducting tests on research instruments namely the validity and reliability tests as well as conducting a classic assumption test in the form of normality, multicollinearity tests and heteroscedasticity tests. Methods of data analysis using multiple linear regression techniques, namely hypothesis testing, partial test (t test), simultaneous test (F test) and coefficient of determination test (R^2). The results of the study found that: (1) The significance value of the work discipline variable showed a figure of $0,000 < 0.05$ meaning that work discipline partially had a significant effect on employee performance. (2) The significance value of the work motivation variable shows a figure of $0,000 < 0.05$ meaning that work motivation has a significant effect on employee performance. (3) The significance value of work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on the performance of Inhabitants and Family Planning of Yogyakarta Special Region Office employees

Keyword: *Work Discipline, Work Motivation, Performance*