

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK MANDIRI SYARIAH KANTOR CABANG
PEMBANTU GODEAN YOGYAKARTA**

Lilin Indra Purwaningsih

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Pembantu Godean Kota Yogyakarta. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Pembantu Godean yang berjumlah 24 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Dengan pengujian data yang diperoleh menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas menggunakan uji *One Sample Kolmogorov Smirnov*, uji heteroskedastisitas menggunakan uji *scatter plot*, uji regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t), uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana diperoleh nilai $a=4,423$ dan $b = 0,457$ dengan persamaan $Y = 4,423 + 0,457 X$. Hasil uji hipotesis diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,413 > t_{tabel} = 2,074$ artinya terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,209 (20,9%). Artinya gaya kepemimpinan berpengaruh pada kinerja karyawan sebesar 20,9% sisanya sebesar 79,1% yang dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini. Dari penelitian yang telah dilakukan, maka Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Pembantu Godean sebaiknya memperbaiki gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Bank Mandiri Syariah*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF BANK MANDIRI SYARIAH GODEAN SUB-BRACH OFFICE
YOGYAKARTA**

Lilin Indra Purwaningsih

Abstract

This study aims to know the effect of leadership style on employee performance at Bank Mandiri Syariah Godean Sub-Branch Office, Yogyakarta City. The sample of this study is all employees of Bank Mandiri Syariah Godean Sub-Branch Office, amounting to 24 people. The data collection technique used is a questionnaire. The data obtained is tested by using validity test, reliability test, normality test using one sample Kolmogorov Smirnov test, heteroscedasticity test using scatter plot test, simple linear regression test, hypothesis test (t test), test coefficient of determination. Based on the results of a simple linear regression test, the value of $a = 4.423$ and $b = 0.457$ with the equation $Y = 4.423 + 0.457 X$. The results of hypothesis testing obtained a value of $t_{count} = 2.413 > t_{table} = 2.074$ means that there is a significant influence between leadership style on employee performance. The test results of the determination coefficient amounted to 0.209 (20.9%). This means that leadership style influences employee performance by 20.9% and the remaining 79.1% is influenced by other variables outside of this study. From the research that has been done, the syariah independent banks should improve their leadership style to improve employee performance.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Bank Mandiri Syariah