

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI STUDI KASUS DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA**

Bety Nurwijayanti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan perlindungan anak, pengendalian penduduk dan keluarga berencana Kab. Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *nonprobability sampling* yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 26 pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga berencana. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji t, koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel beban kerja memiliki t_{hitung} sebesar 3,860 dengan tanda negatif sedangkan t_{tabel} sebesar 1,710, karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara beban kerja dan kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hasil koefisien determinasi dapat diketahui $R^2 = 35,7\%$ kepuasan kerja pegawai dipengaruhi oleh variabel beban kerja sebesar 35,7% dan 64,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Saran penelitian ini bahwa organisasi harus mempertimbangkan beban kerja pegawai pada penggunaan waktu kerja supaya kepuasan kerja meningkat.

Kata Kunci : *Dinas P3AP2KB, Beban Kerja, Kepuasan Kerja*

**THE EFFECT OF WORK LOADS ON EMPLOYEE SATISFACTION CASE
STUDY OF DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN
ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
KAB. SLEMAN**

Bety Nurwijayanti

Abstract

This study aims to determine the effect of workload on employee job satisfaction at the Office of Women's Empowerment and child protection, population control and family planning in Kab. Sleman. This type of research uses quantitative data analysis. The method used in sampling is a nonprobability sampling method that is using saturated samples. The sample in this study amounted to 26 employees at the Office of Women's Empowerment and Child Protection, Population Control and Family Planning. Data collection was carried out using a questionnaire. The analytical method used is the validity test, reliability test, normality test, linearity test, simple linear regression test, t test, coefficient of determination and average analysis. Based on the results of the t test it can be seen that the workload variable has a tcount of 3,860 with a negative sign while a ttable of 1,710, because the value of tcount > ttable there is partially a negative and significant influence between workload and employee job satisfaction. Based on the results of the coefficient of determination can be seen $R^2 = 35,7\%$ employee job satisfaction is influenced by workload variables of 35,7% and 64,3% is influenced by other variables not examined. It was concluded that workload affects employee job satisfaction. The suggestion of this research is that organizations must consider the workload of employees on the use of work time so that job satisfaction increases.

Keywords: P3AP2KB Service, Workload and Job Satisfaction.