

PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN STRUKTURAL PADA LEMBAGA PERMASYARAKATAN KELAS IIA YOGYAKARTA

Dicky Andriansyah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi pegawai terhadap promosi jabatan struktural pada Lembaga Permasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta. Persepsi adalah suatu proses yang didahului oleh proses penginderaan, yaitu merupakan proses diterimanya stimulus oleh individu melalui alat indera atau disebut juga proses sensoris. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lembaga Permasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta berjumlah 145 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel, dengan cara *simple random sampling* karena dalam pengambilan sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner dan wawancara. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas dan uji *mean arithmetic*. Dari hasil uji validitas r hitung $>$ r tabel atau r hitung $>$ 0,2826. Sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini valid dan dari uji reliabilitas adalah 0,907 lebih besar dari r tabel 0,70. Bahwa instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dapat dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa persepsi pegawai terhadap promosi jabatan struktural pada Lembaga Permasyarakatan kelas IIA Yogyakarta secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,25. Artinya keseluruhan indikator promosi jabatan struktural pada Lembaga Permasyarakatan kelas IIA Yogyakarta disetujui oleh pegawai.

Kata Kunci : *Persepsi, Promosi Jabatan*

THE EMPLOYEE PERCEPTION OF THE PROMOTION OF STRUCTURAL POSITIONS AT CORRECTIONAL INSTITUTION IIA YOGYAKARTA

Dicky Andriansyah

Abstract

This study to recognize the employee's perception of the promotion of structural positions at Correctional Institution IIA Yogyakarta. Perception is a process that is preceded by a sensing process, which is process of receiving stimuli by population to be selected as a sample member, by simple random sampling because sample of members of the population is done randomly without any regard to level in the population. The data collection technique is done through questionnaires and interviews. The statistical tests used are validity test analysis, reliability test and arithmetic mean test. From the result of validity test $r_{count} > r_{table}$ or $r_{count} > 0,2826$. Hence, all instruments used in this study are valid and the reliability test is 0,907 greater than r_{table} 0,70. Based on the research instrument used to measure, this research variable can be said to be reliable. The conclusion of this study is that the employee perception of the promotion of structural positions at Correctional Institution IIA Yogyakarta as a whole have an average value of 3,25. This means that all indicator of promotion in Correctional Institution IIA Yogyakarta are approved by individual employee through the sense or also called sensory process. The population in this study are all employees of Correctional Institution IIA Yogyakarta totaling 145 people. The sampling technique in this study is probability sampling which is a sampling technique that provides equal opportunities for each member of the population.

Keyword: Perception, Job Promotion