

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN PATI**

Suyutin Nur Khasanah

Abstrak

Disiplin kerja adalah perasaan taat dan patuh terhadap nilai-nilai yang dipercaya termasuk melakukan pekerjaan tertentu yang menjadi tanggungjawabnya. Kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerjaan dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pati (DISDIKBUD). Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 51 pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pati (DISDIKBUD). Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 22 dengan Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t, analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 2.470 dan t_{Tabel} sebesar 1.67655, karena nilai t_{Hitung} sebesar 2.470 > nilai t_{Tabel} sebesar 1.67655 maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja (X) terhadap variabel kepuasan kerja (Y) Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pati (DISDIKBUD). Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0.093 (9.3%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 9.3% dari variabel disiplin kerja mempengaruhi variabel kepuasan kerja, sedangkan sisanya 90.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S JOB
SATISFACTION IN THE EDUCATION AND CULTURE AGENCY OF PATI
DISTRICT**

Suyutin Nur Khasanah

Abstract

Human resource management is the process to acquire, train, assess, and provide compensation to employees, and to take care of their labor relations, health, and their safety as well as matters related to justice. Work Discipline is the feeling of being obedient and obedient to the values that are believed including doing certain jobs that are their responsibility. Job satisfaction is a general attitude towards someone's work that shows the difference between the number of awards received by work and the amount they believe they should receive. The purpose of this study is to find out how the work discipline influence job satisfaction of employees at the Education and Culture Agency of Pati District (DISDIKBUD). The method of data collection in this study is collecting data through questionnaires. The sample used is 51 employees at the Education and Culture Agency of Pati District (DISDIKBUD). Data processing is done by using SPSS version 22 with statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test, coefficient of determination analysis and calculation of the average analysis. Based on the results of the t test, it is known that the work discipline variable has a value of t_{Hitung} of 2.470 and t_{Tabel} of 1.67655, because the value of t_{Hitung} is $2.470 > t_{Tabel}$ value of 1.67655 then there is a positive and significant influence between variables work discipline (X) on the variable job satisfaction (Y) in at the Education and Culture Agency of Pati District (DISDIKBUD). From the analysis of the coefficient of determination it is known that Adjusted R Square (R^2) is of 0.093 (9.3%). It means that 9.3% of the work discipline variables affect the variable job satisfaction, while the remaining 90.7% are affected by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Job Satisfaction*