

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MONUMEN YOGYA KEMBALI

Efa Rahmawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali (2) Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali (3) Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali. Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan disekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok. Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar menaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku di suatu perusahaan sedangkan kinerja (*performance*) adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan (*job requirement*). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 34 karyawan Monumen Yogya Kembali. Pengolahan data dilakukan menggunakan SPSS versi 22 dengan pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Diketahui nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0.314, artinya bahwa variabel lingkungan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) dapat menjelaskan 31.4%, sedangkan sisanya sebesar 68.6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT THE YOGYA KEMBALI
MONUMENT**

Efa Rahmawati

Abstract

This study is aimed to know: (1) The effects of work environment on employee performance of Yogya Kembali Monument (2) The effects of work discipline on employee performance of Yogya Kembali Monument (3) The effects of discipline on employee performance of Yogya Kembali Monument. The work environment is a whole tool and material facing the surrounding environment where someone works, the method of work, as well as the arrangement works both as individuals and groups. Work discipline is a tool used by managers to communicate with employees so that they are willing to change a behavior and to increase awareness of someone's willingness to comply with all applicable rules and social norms in a company. While the performance is the result of the work accomplished by a person based on the requirements of the job (job requirement). The purpose of this study is to know how the work environment and discipline of work influence employees performance of Yogya Kembali Monuments. The type of research used in this study is quantitative methods. Methods of data collection in this study is collecting data through questionnaires. The sample used was 34 employees of the Yogya Kembali Monument. Data processing was carried out using SPSS version 22 with statistical testing used in this study is to analyze the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, f test and coefficient of determination analysis. The results of this study show that: 1) the work environment and work discipline have a significant effect on employee performance, 2) work environment has a significant effect on employee performance. 3) work discipline has a significant effect on employee performance. Unknown value of Adjusted R Square of 0.314, meaning that the work environment variables (X1) and discipline (X2) can explain 31.4%, while the remaining 68.6% is explained by other variables not included in this research model.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Performance*