

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PATI**

**Melly Widyastuti**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat memengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Kepuasan kerja (*job satisfaction*) karyawan harus diciptakan sebaik-baiknya supaya moral kerja, dedikasi, kecintaan, dan kedisiplinan karyawan meningkat. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif dengan metode studi kasus. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui observasi dan melalui kuesioner. Jumlah pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati sebanyak 34 orang, dengan teknik pengambilan sampling adalah *total sampling*, yaitu seluruh pegawai dijadikan sampel penelitian. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan analisis regresi linear sederhana, hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. Terdapat nilai signifikansi sebesar 0.038 ( $0.038 < 0.05$ ) dan dengan nilai  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2.159 > 1.694$ ) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif antara variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa nilai *R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0.127 (12,7%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 12,7% dari variabel lingkungan kerja dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja pegawai, sedangkan sisanya 87,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.*

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB  
SATISFACTION IN YOUTH, SPORTS AND TOURISM AGENCY OF PATI  
DISTRICT**

**Melly Widyastuti**

**Abstract**

*This study aims to know the effect of the work environment on employee job satisfaction in youth, sports and tourism agency Pati district. Human resources are one of the elements that determine the success of an organization in achieving its goals, people are a very important element in the organization. The work environment is everything that exists around the workers and that can affect him in carrying out the assignments that are charged. Job satisfaction is an emotional attitude that is fun and loves his job. Employee job satisfaction must be created well so that work morale, dedication, devotion, and employee discipline increases. The type of research used in this study is quantitative method with a case study method. The method of data collection in this study is collecting data through observation and through questionnaires. The number of employees in youth, sports and tourism agency Pati district are 34 people. Sampling technique used is total sampling that is all employees are used as research samples. The statistical tests used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. Based on simple linear regression analysis, the results of the study indicate that the work environment has an effect on employee job satisfaction in youth, sports and tourism agency Pati district. There is a significance value of 0.038 ( $0.038 < 0.05$ ) and with value  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2.159 > 1.694$ ) so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, it can be concluded that there is a positive influence of work environment variables on employee job satisfaction in youth, sports and tourism agency Pati district. From the analysis of the coefficient of determination it is known that the value of R Square ( $R^2$ ) is 0.127 (12,7%). This means that equal to 12,7% from work environment variables can affect employee job satisfaction variables, while remaining 87,3% are effected by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Environment, Job Satisfaction.*