

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA YOGYAKARTA

Faisal Anwar

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta yang memiliki pegawai sebanyak 145 pegawai yang terdiri atas 30 perempuan dan 115 laki-laki. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner atau angket. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan dan dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, analisis data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis, analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian pada persepsi pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta, menunjukkan bahwa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta dengan taraf signifikan 5% (0,05) sebagai berikut: koefisien regresi gaya kepemimpinan $b_1=0,369$. Menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan (X_1) semakin baik maka kinerja pegawai (Y) akan semakin baik. Sedangkan koefisien regresi kompensasi $b_2=0,200$. Menunjukkan bahwa jika kompensasi (X_2) semakin meningkat maka kinerja pegawai (Y) semakin baik. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda diperoleh bahwa nilai t hitung $>$ t tabel ($4,752 > 1,672$) dengan sig 0,00, artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y). Sedangkan hasil analisis regresi berganda variabel kompensasi (X_1) diperoleh nilai t hitung $= 2,488 >$ t tabel $= 1,672$ nilai sig. $0,016 < 0,05$, artinya terdapat pengaruh antara kompensasi (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y). Secara simultan di pengaruhi oleh gaya kepemimpinan (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Pegawai, Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION
TOWARDS PERFORMANCE OF EMPLOYEE IN THE CLASS IIA
PENITENTIARY YOGYAKARTA**

Faisal Anwar

Abstract

This study aims to know whether leadership style and compensation influence on employee performance at the Yogyakarta Class IIA Penitentiary or not. Yogyakarta Class IIA Penitentiary has 145 employees consisting of 30 women and 115 men. Data collection methods used in the study were questionnaires. The sampling technique used is simple random sampling, a sampling technique which is carried out randomly regardless the strata in the population. This study uses quantitative research methods. Data analysis used in this study are instrument test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing, analysis of the coefficient of determination and analysis of the calculated average. The results of research on the perception of employees of Class IIA Penitentiary Yogyakarta, showed that the influence of Leadership Style and Compensation on the Performance of Class IIA Penitentiary employees in Yogyakarta with a significant level of 5% (0.05) as follows: regression coefficient leadership style $b_1 = 0.369$. Shows that if the leadership style (X_1) is getting better the employee's performance (Y) will be better. While the compensation regression coefficient $b_2 = 0.200$. Shows that if compensation (X_2) is increasing, employee performance (Y) is getting better. Based on the results of multiple regression analysis, it is obtained that the value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.752 > 1.672$) with sig 0.00, meaning that there is an influence of leadership style (X_1) on employee performance (Y). While the results of multiple regression analysis of the compensation variable (X_1) obtained value $t_{count} = 2.488 > t_{table} = 1.672$ sig. $0.016 < 0.05$, meaning that there is an influence between compensation (X_2) on employee performance (Y). Simultaneously influenced by leadership style (X_1) and compensation (X_2) on employee performance (Y) of Class IIA Penitentiary Yogyakarta.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Employee Performance, Class IIA Penitentiary Yogyakarta*