

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

*Miftah Aulia Taufiqurrahman*

**Abstrak**

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan organisasi, karyawan dan masyarakat. Kedisiplinan adalah keadaan dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kepuasan kerja karyawan sering diartikan sebagai sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 45 pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien determinasi dan analisis data rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t diketahui beban kerja memiliki  $t_{Hitung}$  2.4760 dan  $t_{Tabel}$  2.017. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{Hitung}$  lebih besar dari  $t_{Tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja (X) terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0.33 (33%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 33% dari variabel disiplin kerja mempengaruhi variabel kepuasan kerja, sedangkan sisanya 67% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE  
SATISFACTION IN REGIONAL EMPLOYMENT AGENCY YOGYAKARTA  
REGIONAL PROVINCE**

**Miftah Aulia Taufiqurrahman**

**Abstract**

*Human resource management is the science and role of the workforce to effectively and efficiently assist the goals of the organization, employees and society. Discipline is a condition in which a person's willingness must obey all rules and social norms that apply. Employee job satisfaction is often interpreted as an emotional attitude that is pleasant and appreciates the work. The purpose of this study is to determine how the effect of work discipline on employee job satisfaction in the Special Region Employment Agency of Yogyakarta. This type of research used in this study is quantitative methods. Data collection method in this research is data collection through questionnaires. The sample used is 45 employees of the Regional Personnel Agency of the Special Province of Yogyakarta. The statistical tests used in this study are validity test analysis, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test, coefficient of determination analysis and analysis of calculated data. Based on the results of the t test the official load of  $t_{\text{calculate}}$  2.4760 and  $t_{\text{Table}}$  2017. From these results it is known that the Calculate is greater than  $t_{\text{Table}}$ , so it is undeniable that there is a positive and significant influence between the variables of work discipline (X) on job satisfaction of employees of the Regional Personnel Agency of the Special Province of Yogyakarta. From the analysis of the recognized coefficient of determination the Adjusted R Square ( $R^2$ ) was 0.33 (33%). This means that 33% of the work discipline variables satisfy the job satisfaction variable, while the remaining 67% is determined by other variables that are not approved in this study.*

**Keywords:** *Work Discipline, Employee Job Satisfaction.*