

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. PUTRA ALBASIA MANDIRI TEMANGGUNG**

Adi Prastyo

**ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analisis untuk membahas identifikasi masalah bagaimana disiplin pada PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung dan bagaimana kinerja karyawan pada PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung dan verifikasi analisis untuk membahas identifikasi masalah seberapa besar pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung. Data yang digunakan adalah data primer dan data skunder yang dikumpulkan melalui observasi, angket (kuisisioner), wawancara, dokumentasi. Hipotesis pada penelitian ini adalah ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung. Untuk mengukur besarnya pengaruh variabel tersebut digunakan regresi linier sederhana dengan bantuan program aplikasi komputer IBM SPSS 22.*

*Hasil perhitungan regresi linier sederhana dengan persamaan: (1)  $Y = 1,154 + 0,791X$ , artinya Konstanta dari analisis regresi diatas dapat diketahui bahwa nilai dari konstanta (a) adalah 1,154. Nilai ini menunjukkan bahwa pada saat Disiplin (X) bernilai nol, maka kinerja karyawan (Y) akan bernilai 1,154, dan nilai dari Koefisien Regresi (b) yaitu sebesar 0,791 menunjukkan bahwa ketika terjadi kenaikan disiplin sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,791 satuan. Selain itu terlihat tanda positif (+) yang berarti adanya pengaruh yang positif antara antara disiplin dan kinerja. (2) Uji t yang diperoleh nilai hasil pengujian menunjukkan p value < alpaha ( $0,000 < 0,05$  dan t hitung > t tabel ( $14,752 > 1,993$ ) Hasil ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) Koefisien determinan R Square ( $\Delta R^2$ ) sebesar 0,746 (74,6%). Ini bahwa variansi variabel terkait kinerja karyawan (Y) dapat di jelaskan oleh variabel disiplin kerja (X) sebesar 74,6%, sedangkan sisanya 25,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar variabel yang diteliti.*

**Kata kunci:** Disiplin Dan Kinerja

**ABSTRAK**

*This study aims to determine: The influence of work discipline on employee performance at PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung. The method used in this research is descriptive analysis to discuss the problem identification of how the discipline at PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung and how the performance of employees at PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung and verifikasi analisis to discuss the problem identification how much influence the discipline of employee performance at PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung. The data used are primary data and secondary data collected through observation, questionnaire (questionnaire), interview, documentation. Hypothesis in this research is there is positive influence of work discipline to employee performance at PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung. To measure the magnitude of the effect of these variables is used simple linear regression with the help of IBM SPSS 22 computer application program.*

*Results of simple linear regression calculation with the equation: (1)  $Y = 1.154 + 0.791X$ , meaning The constant of regression analysis above can be seen that the value of konstanta (a) is 1.154. This value indicates that at the time of Discipline (X) is zero, then the employee's performance (Y) will be worth 1.154, and the value of Regression Coefficient (b) that is 0.791 indicates that when there is increase of discipline by one unit, then employee performance will increase equal 0.791 units. In addition, the positive sign (+) indicates a positive influence between discipline and performance. (2) Test t obtained value of test result show p value <alpaha ( $0,000 < 0,05$  and t arithmetic > t table ( $14,752 > 1,993$ ) This result indicate that work discipline variable have positive effect to employee performance (3) coefficient determinant R Square ( $\Delta R^2$ ) of 0.746 (74.6%) .This is that the variance of variables related to employee performance (Y) can be explained by the work discipline variable (X) of 74.6%, while the remaining 25.4% is explained by the variable other variables outside of the variables studied.*

**Keywords:** Discipline and Performance.