

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25
YOGYAKARTA**

Nanda Wendi Tyatama

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta sebanyak 50 orang. Kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t diketahui gaya kepemimpinan memiliki $t_{hitung} 3280 > t_{tabel} 2.012$ dan t_{hitung} budaya organisasi $2,647 > t_{tabel} 2,012$, berarti terdapat pengaruh secara signifikan variabel gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan t_{hitung} budaya organisasi $2,647 > t_{tabel} 2.012$, berarti terdapat pengaruh secara signifikan variabel budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji f diketahui $f_{hitung} 9,125 > f_{tabel} 3.2$, berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0.249, artinya variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebesar (24,9%) sedangkan sisanya (75,1%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA EMPLOYEES'
PERFORMANCE**

Nanda Wendi Tyatama

Abstract

This study aims to learn how the organization's leadership and cultural style affects bakpia pathok's 25 yogyakarta employees' performance. The approach used in this study is a quantitative description of the case study method. The data collection technique used is observation and questionnaire spread to 50 bakpia pathok 25's employees. Then, the data obtained are analyzed by using linear regression analysis. Based on the test t it is known leadership style has $t_{Hitung} 3,280 > t_{Tabel} 2,012$ and t_{Hitung} the organization's culture of $2,647 > t_{Tabel} 2,012$, it means there are significantly variable influence in a partial leadership style to job performance. While the organization's culture is $t_{Hitung} 2,647 > t_{Tabel} 2,012$, that means a significant development in the organization's culture variable partial to employee performance. While the f . test results are known at $f_{hitung} 9,125 > f_{tabel} 3,2$, that means there are a positive and significant variable influence of organization's leadership and cultural style simultaneously to employee performance. Analysis of adjusted r square determinations (r^2) is 0.249, which means performance variables are affected by organizational leadership and cultural variables of (24.9%) while the rest (75.1%) are affected by other variables..

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Employees' Performance.*