

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BOROBUDUR
KENCANA MULIA YAMAHA DETA JOGJA**

Zainal Abidin

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 36 karyawan PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi berganda, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui beban kerja memiliki t_{Hitung} 5,983 dan t_{Tabel} 2,028. Dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{Hitung} lebih besar dari t_{Tabel} , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan variabel loyalitas karyawan (X_2) terhadap kinerja karyawan PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0,886 (88,6%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 88,6% dari variabel gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 11,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLES AND EMPLOYEE LOYALTY
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. BOROBUDUR KENCANA
MULIA YAMAHA DETA JOGJA**

Zainal Abidin

Abstract

The purpose of this study was to know the influence of leadership style and employee loyalty to employee performance at PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. This type of research used in this study is quantitative methods. Data collection method in this research is data collection through questionnaires. The sample used was 36 employees of PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. The statistical tests used in this study are the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. Based on the t test results it is known that the workload has $t_{\text{calculate}}$ 5.983 and t_{Table} 2.028. From these results it is known that $t_{\text{Calculation}}$ is greater than t_{Table} , it can be concluded that there is a positive and significant influence between leadership style variables (X1) and employee loyalty variables (X2) on the performance of employees of PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. From the analysis of the coefficient of determination it is known that the adjusted R Square (R^2) is equal to 0.886 (88.6%). This means that 88.6% of the leadership style and employee loyalty variables affect the performance variable, while the remaining 11.4% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Workload, Employee Performance.*