

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KOTA
YOGYAKARTA**

Defiana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap motivasi kerja karyawan yang terjadi pada kantor Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif yang berarti menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti, jenis penelitian eksplanatory dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan/pegawai kantor Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berjumlah 44 orang. Alat pengukur data menggunakan skala likert yang dimodifikasi. Analisis data yang digunakan adalah korelasi koefisien Rank Spearman (ρ_{hitung}). Kesimpulan berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis diketahui bahwa kedua variabel yaitu insentif (X) dan motivasi kerja (Y) memperoleh nilai empiris 0,680 sedangkan ρ_{tabel} sebesar 0,364 dengan tingkat signifikansi 0,05. Sehingga terlihat bahwa harga empiris lebih besar dari pada harga ρ_{hitung} yakni $0,680 > 0,364$ maka H_a diterima dan H_o ditolak. Dari perhitungan koefisien determinasi didapat 46,24% insentif mempengaruhi motivasi kerja dan sisanya dipengaruhi oleh factor-faktor lain. Kesimpulan dari hasil analisis ini menyatakan bahwa hipotesis penelitian yang diajukan diterima karena insentif berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta.

Kata Kunci: Insentif, Motivasi Kerja, Rank Spearman

Abstract

This study aims to explain the incentive effect of incentive on employee motivation that occurs in the employees of Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta office. This study used quantitative methods which means to explain the Influence between the variables studied, type of the research is expalanatory while the method of collecting data through questionnaires. The subjects were of all employees of Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta office amounted 44 employees. The data meter uses a modified Likert scale. Data analysis used is correlation coefficient Rank Sperman (ρ_{hitung}). Conclusion based on data analyses and hypotheses testing knowing that two variables are incentive (X) and work motivation (Y) obtained an empirical value of 0,680 while ρ_{tabel} of 0,364, then H_a is accepted and H_o is rejected. From the calculation coefficient of determination obtained 46,24% incentive affect the work motivation and the rest is influenced by other factors.

The conclusion from this analysis result states that the proposed research hypothesis is accepted because the incentive has a positive effect on employees work motivation at the office of the Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta.

Keyword : Incentive, Work Motivation, Rank Spearman.