

**PENGARUH INSENTIF DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Papua Cabang  
Yogyakarta)**

**Andri Tampu Bolon**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Papua Cabang Yogyakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, observasi dan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Papua Cabang Yogyakarta yang berjumlah 24 orang. Kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar 0,557 dengan nilai signifikansi  $0,006 > 0,05$ . Beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,320 dengan nilai signifikansi  $0,095 > 0,05$ . Insentif dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Kontribusi pengaruh insentif dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar ( $R^2$ ) 0,642 atau 64,2% dan sebesar 35,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Insentif, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF INCENTIVE AND WORKLOAD TOWARD EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE  
(CASE STUDY IN THE PAPUA REGIONAL DEVELOPMENT BANK  
YOGYAKARTA BRANCH)**

***Andri Tampu Bolon***

***Abstract***

*This study aims to study how big the effect of incentive and workload toward employee performance in the Papua regional development banks Yogyakarta branch. The approach used in this study is descriptive quantitative with the case study method. Data collection techniques used were interviews, documentation, observation and distributing questionnaires by using the saturation sampling method, which is all employee in the Papua regional development bank Yogyakarta branch of as many as 24 peoples. Then the data obtained were analyzed using multiple linear regression analysis. The result of the study on 5% significance level showed that incentive had a significant influence toward employee performance with the beta ( $\beta$ ) coefficient on the amount of 0,557 with a significance value was  $0,006 < 0,05$ . Workload had not significantly effected towards employees performance with the beta ( $\beta$ ) coefficient on the amount of 0,320 with a significance value was  $0,095 > 0,05$ . Incentive and workload had an effect simultaneously on the employee performance with ( $R^2$ )0,642 or 64,2% and 35,8% was effect by other variables outside of this research model.*

***Keyword:*** *Incentive, Workload, Employee Performance*