

# **PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS TAMZIS BINA UTAMA YOGYAKARTA**

**Shandi Mulya**

## **Abstrak**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Tamzis Bina Utama Yogyakarta. Jenis pelatihan yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi. Sampel penelitian adalah 39 karyawan kolektor dan staf administrasi KSPPS Tamzis Bina Utama Yogyakarta berdasarkan kriteria jabatan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi berganda, uji t, uji F, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui pelatihan kerja ( $X_1$ ) memiliki  $t_{hitung}$  3,798 dan  $t_{tabel}$  2,028, sedangkan pengembangan karir ( $X_2$ ) memiliki  $t_{hitung}$  5,104 dan  $t_{tabel}$  2,028. Dari hasil kedua variabel tersebut diketahui bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pelatihan kerja ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) secara persial terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Berdasarkan uji F diketahui bahwa  $F_{hitung}$  39,614 dan  $F_{tabel}$  3,25. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan kerja ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Dari analisis determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,670 (67%). Hal tersebut berarti bahwa variabel kinerja dipengaruhi sebesar 67% oleh variabel pelatihan kerja dan pengembangan karir, sedangkan sisanya 33% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT  
ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE OF KSPPS TAMZIS BINA  
UTAMA YOGYAKARTA**

**Shandi Mulya**

**Abstract**

*The purpose of this study was to find out the influence of job training and career development on the performance of employees at KSPPS Tamzis Bina Utama Yogyakarta. The type of research used in this study is quantitative methods. The method of data collection in this study is collecting data through a questionnaires and observations. The sample used was 39 employees of KSPPS Tamzis Bina Utama Yogyakarta. Tests of statistics used in this study are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple regression analysis, t test, F test, and coefficient of determination analysis. Based on the results of the t-test it is known that job training ( $X_1$ ) has  $t_{count}$  3,798 and  $t_{table}$  2,028, while career development ( $X_2$ )  $t_{count}$  5,104 and  $t_{table}$  2,028. From the results of these two variables, it is known that  $t_{count}$  is greater than  $t_{table}$ , it can be concluded that there is a positive and significant influence of job training variables ( $X_1$ ) and career development ( $X_2$ ) partially on employee performance (Y). Based on the F test it is known  $F_{count}$  is 39,614 and  $F_{table}$  3.25. From these results it is known that  $F_{count}$  is greater than  $F_{tabel}$ , it can be concluded that there is a positive and significant influence of job training ( $X_1$ ) and career development ( $X_2$ ) simultaneously on employee performance (Y). From the analysis of the coefficient of determination it is known that Adjusted R Square ( $R^2$ ) is equal to 0.670 (67%). This means that the performance variable is influenced 67% by the job training and career development variable, while the remaining 33% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** Labor Training, Career Development, Employee Performance.