

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN ROTASI PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TELEKOMUNIKASI
INDONESIA (TELKOM) PUSAT YOGYAKARTA**

Puji Lestari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta dan rotasi pekerjaan terhadap kinerja karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) pusat Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini adalah 93 karyawan. Teknik pengumpulan datanya adalah menggunakan angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda. Hasil penelitiannya adalah 1) Terdapat pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Pusat Yogyakarta, dibuktikan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.535 > 1.66196$). Nilai signifikansi t untuk variabel Manajemen Talenta adalah 0.001 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0.001 < 0.05$). 2) Terdapat pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Pusat Yogyakarta, dibuktikan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.194 > 1.66196$). Nilai signifikansi t untuk variabel Rotasi Pekerjaan adalah 0.031 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0.031 < 0.05$). 3) Terdapat pengaruh Manajemen Talenta dan Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Pusat Yogyakarta, dibuktikan dari F_{hitung} (6.735) $> F_{tabel}$ (3.10) dan tingkat signifikansi $0.002 < 0.05$. Kontribusi manajemen talenta dan rotasi pekerjaan untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar 13%.

Kata Kunci: *Manajemen Talenta, Rotasi Pekerjaan, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF TALENT MANAGEMENT AND JOB ROTATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA
(TELKOM) YOGYAKARTA CENTER**

Puji Lestari

Abstract

This study aims to determine the effect of talent management and job rotation on employee performance at PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM), center office of Yogyakarta. This type of research is quantitative research, with quantitative descriptive approach. The population as well as the sample in this study were 93 employees. The data collection technique is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple regression analysis.

The results of his research are 1) There is an influence of talent management on employee performance at PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Center office Yogyakarta, proven by: $t_{count} > t_{table}$ ($3.535 > 1.66196$). The significance value of t for the Talent Management variable is 0.001 and the value is smaller than the probability of 0.05 ($0.001 < 0.05$). 2) There is an influence of Job Rotation on the Performance of employees at PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Center office Yogyakarta, proven by: $t_{count} > t_{table}$ ($2.194 > 1.66196$). The significance value of t for the Job Rotation variable is 0.031 and the value is smaller than the probability of 0.05 ($0.031 < 0.05$). 3) There is an influence of Talent Management and Job Rotation on Employee Performance at PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Center office Yogyakarta, evidenced by $F_{count} (6.735) > F_{table} (3.10)$ and the significance level of ($0.002 < 0.05$). The contribution of talent management and job rotation to explain employee performance is by 13%.

Keywords : Talent Management, Job Rotation, Employee Performance