

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENGEMBANGAN SDM
KEMENDAGRI REGIONAL YOGYAKARTA**

Isna Nuzul Umami

Abstrak

Kompensasi finansial merupakan sesuatu yang diterima oleh karyawan dalam bentuk seperti gaji atau upah, premi, pengobatan, asuransi, dan lain-lain yang sejenis yang dibayarkan oleh organisasi. Apabila pegawai menilai gaji atau upah, premi, pengobatan, dan asuransi yang diterima sesuai peraturan yang ada, maka hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja pada diri individu yang bersangkutan sebagai pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja pegawai pada Pusat Pengembangan SDM Kemendagri Regional Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar pada 53 orang sampel pegawai. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan uji t diketahui kompensasi finansial memiliki t_{Hitung} 13.431 dan t_{Tabel} 2,008. Dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{Hitung} lebih besar dari t_{Tabel} , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi finansial (X) terhadap kepuasan kerja pegawai Pusat Pengembangan SDM Kemendagri Regional Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* adalah sebesar 0.775 (77.5%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 77.5% dari variabel kompensasi finansial mempengaruhi variabel kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 22.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja Pegawai*

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEES WORK
SATISFACTION AT THE CENTER FOR HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS IN THE REGION
OF YOGYAKARTA**

Isna Nuzul Umami

Abstract

Financial compensation is something received by employees in the forms such as salary or wages, premiums, treatment, insurance, and other similar things paid by the organization. If employees feel that the salaries or wages, premiums, treatment, and insurance received are according to existing regulations, then it is expected to increase job satisfaction in the individual as an employee. The purpose of this study is to know the effect of financial compensation on employee job satisfaction at the Center for Human Resource Development, Ministry of Home Affairs in the Regional of Yogyakarta. This study is quantitative research. Data collection uses a questionnaire distributed to 53 employees. The statistical tests used in this study are the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test, analysis of the coefficient of determination and calculating of the average calculation. Based on the results of the test t it is known that compensation financial has t_Count of 13.431 and t_Table of 2.008. From these results it is known that t_Count is more than t_Table, then it can be inferred there is a positive and significant influence among variable (X) financial compensation on employee job satisfaction at the Center for Human Resource Development, Ministry of Home Affairs in the Regional Yogyakarta. The analysis of the coefficient of determination in mind shows that Adjusted R Square is of 0.775 (77.5%). It means that amounting to 77.5% of the financial compensation variable affecting employee job satisfaction, while remaining 22.5% are affected by other variables not examined in this study.

Keywords: *Financial Compensation, Employee Job Satisfaction*