

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DIY

Fazal Taopik

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Terdapat 54 responden yang diambil dengan menggunakan rumus *Slovin* dan teknik *Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi (*R*). Berdasarkan hasil uji t diketahui kompetensi memiliki t_{hitung} sebesar 10,625 dan t_{tabel} sebesar 2,0066 dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kompetensi (*X*) terhadap variabel Kinerja Karyawan (*Y*) pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. Dari analisis koefisien determinasi (*R*) diketahui bahwa *Adjusted R Square* (*R*) adalah sebesar 0,679 (67,9%). Dari hasil tersebut memiliki arti bahwa sebesar 67,9% dari variabel Kompetensi mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 32,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Kompetensi, Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MANPOWER AND TRANSMIGRATION DEPARTMENT OF DIY

Fazal Taopik

Abstract

This study aims to know the effect of Competence on Employee Performance at the Manpower and Transmigration Office at the Yogyakarta Special Region. The data collection method used is a questionnaire. There were 54 respondents taken using the Slovin formula and Random Sampling techniques. Data analysis techniques used are validity test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and analysis of determination (R) coefficient. Based on the results of the t test it is known that competency has a t-test of 10.625 and a table of 2.0066 from these results t_{hitung} is bigger than t_{tabel} then it can be concluded that there is positive and significant influence of Competence variable (X) to employee performance (Y) at Department of Manpower and Transmigration DIY. From the analysis of the coefficient of determination (R) it is known that Adjusted R Square (R) is equal to 0.679 (67.9%). From these results it means that as much as 67.9% of the Competency variable affects the Employee Performance variable, as much as the remaining 32.1% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Competence, Employee Performance.*