

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BIAWAK WATERSPORTS YOGYAKARTA

Visca Rahayu

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Biawak *Watersports* Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *non-random sampling*, metode ini merupakan pengambilan sampel dengan total *sampling/sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan pada Perusahaan Biawak *Watersports* Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedasitas, uji analisis regresi linier berganda, uji *t*, uji *F*, koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji *t* pada variabel lingkungan kerja fisik dan variabel budaya organisasi diperoleh t_{hitung} sebesar 4,964 dan 4,320, t_{tabel} sebesar 2,012, sehingga dapat dikatakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik dan variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji *F*, diperoleh F_{hitung} sebesar 99,717 dan F_{tabel} adalah sebesar 3,20, sehingga dapat dikatakan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan dapat disimpulkan bahwa dalam uji *F* pada penelitian ini terdapat pengaruh secara simultan antara variabel lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi sebesar 80,9% dan sisanya sebesar 19,1% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Biawak *Watersports* Yogyakarta. Hal ini berarti perusahaan perlu meningkatkan lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi yang dilakukan oleh pimpinan terhadap karyawannya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada, karyawan yang taat pada peraturan kerja selalu mengikuti pedoman kerja dan tidak akan melalaikan prosedur yang diterapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE
IN YOGYAKARTA BIAWAK WATERSPORTS COMPANY**

Visca Rahayu

Abstract

This study aimed to determine the effect of the physical work environment and organizational culture influence the performance of employees at the Biawak Watersports Company Yogyakarta. The method used in sampling was to use non-random sampling. This method was sampling with a total sampling/ census. The sample in this study amounted to 50 employees at the Biawak Watersports Company Yogyakarta. Data collection was carried out through a questionnaire. The statistical tests used were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedity test, multiple linear regression analysis test, t test, F test, coefficient of determination and average analysis. Based on the results of the t test on physical work environment variables and organizational culture variables obtained t count was of 4.964 and 4.320, t table w 2.012, so it can be said t count > t table then partially there was a positive and significant effect between physical work environment variables and organizational culture variables on the performance variable the employee. Based on the results of the F test, obtained F count was of 99.717 and Ftable was 3.20, so it can be said F_count > Ftable and it can be concluded that in the F test in this study there was a simultaneous influence between physical work environment and organizational culture variables on employee performance variables. As well as the coefficient of determination of 80.9% and the remaining 19.1% was the influence of other variables that the authors did not examine. So it can be concluded that the work environment and organizational culture significantly influenced employee performance at the Biawak Watersports Company in Yogyakarta. This means companies needed to improve the physical work environment and organizational culture carried out by the leadership of their employees in accordance with existing work standards, employees who obey the work rules always followed the work guidelines and would not neglect the procedures applied by the company.

Keywords: *Physical Work Environment, Organizational Culture, Performance*