

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER PANGAN GISINDO YOGYAKARTA

Sukesi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dilakukan dengan menggunakan rumus regresi linier berganda. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan pada PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel budaya organisasi memiliki nilai $t_{hitung} 4,004 > t_{tabel} 1,672$ dan probabilitas sigifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai $t_{hitung} 8,770 > t_{tabel} 1,672$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikansi antara variabel disiplin kerja (X_2) terhadap variabel kinerja (Y) pada PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji F yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel budaya organisasi dan variabel disiplin kerja memiliki nilai $F_{hitung} 311,606 > t_{tabel} 3,16$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap variabel kinerja (Y) pada PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Berdasarkan uji koefisien determinasi bahwa pengaruh variabel budaya organisasi dan disiplin kerja sebesar 0,916 (91,6%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 91,6% dari variabel budaya dan disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 8,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Hal ini berarti suatu perusahaan harus meningkatkan budaya organisasi dan disiplin kerja karyawan.

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORKING
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT SUMBER PANGAN
GISINDO YOGYAKARTA**

Sukesi

Abstract

This study aimed to understand the organizational culture and work discipline of employees at PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. The research method used was a quantitative method performed using multiple linear regression. The method used in taking samples was to use probability sampling. The sample in this study tested 60 employees at PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Based on the results of the t test conducted to know about organizational culture variables mentioned a value of t count $4.004 > t$ table 1.672 and the probability of significance was $0.000 < 0.05$ which meant that there was positive and significant support between organizational culture variables (X1) on employee performance (Y) at PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Based on the results of the t test, it can be seen that the work discipline variable had a t count of $8.770 > t$ table 1.672 and a significance probability of $0.000 < 0.05$, which meant it was positively related to the significance of the work discipline variable (X2) on the performance variable (Y) at PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Based on the results of the F test conducted associated with organizational culture variables and work discipline variables had a value of F count of $311,606 > t$ table $3,16$ and a significance probability of $0,000 < 0,05$ which meant it needed supporting positively and significantly between organizational culture variables (X1) and discipline work (X2) for which there was a performance variable (Y) at PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. Based on the coefficient of determination test variables, it influenced the organizational culture and work discipline by 0.916 (91.6%). This meant that 91.6% of the cultural and work discipline variables influenced the performance variable, while 8.4% was approved by other variables not mentioned in this study. Organizational culture and work discipline together influenced the performance of employees at PT Sumber Pangan Gisindo Yogyakarta. This meant that a company must improve organizational culture and employee work discipline.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance*