

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ASTRA INTERNASIONAL TBK – HONDA
YOGYAKARTA**

Anjas Rifaldi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta. Kedisiplinan sangat bermanfaat untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan para karyawan guna menunjang perubahan sikap, perilaku karyawan yang berdasarkan motivasi untuk berprestasi didalam suatu organisasi. Kedisiplinan juga merupakan faktor utama untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam organisasi disamping faktor-faktor atau sumber daya yang lain. Kelalaian atau kecerobohan karyawan dalam melakukan perhitungan persediaan barang tersebut tentunya juga bisa mengakibatkan perusahaan mengalami kerugian. Ketidaktelitian karyawan tersebut merupakan suatu indikasi yang menunjukkan turunnya tingkat kedisiplinan kerja karyawan. Jenis metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 30 karyawan Divisi Admin, Gudang dan *Sparepart* PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas dan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa disiplin kerja memiliki t_{hitung} 4,941 dan t_{tabel} 2,045. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta. Dari koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0,074 (7,4%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 7,4% dari variabel disiplin kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 92,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja karyawan, PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta*

**THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PT. ASTRA INTERNATIONAL TBK - HONDA
YOGYAKARTA**

Anjas Rifaldi

Abstract

This study aimed to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta. Discipline is very useful to improve the skills and abilities of employees to support changes in attitudes, employee behavior based on motivation to excel in an organization. Discipline is also a major factor for increasing employee work productivity in organizations in addition to other factors or resources. Negligence or carelessness of employees in calculating the inventory of goods of course can also make companies experience losses. The employee's inaccuracy is an indication that shows the level of employee discipline decreasing. This type of research method used quantitative methods. Data collection method in this research was data collection through questionnaires. The samples used were 30 employees of the Admin, Warehouse and Spare Parts Division of PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta. The statistical tests used in this study were the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test and simple linear regression analysis. Based on the results of the t test it was known that work discipline had a t count of 4.941 and t table of 2.045. From these results it can be concluded that the t count was greater than t table, it can be concluded that there was a positive and significant influence between the work discipline variables (X) on the employee performance variable (Y) of PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta. From the coefficient of determination, it was known that the Adjusted R Square (R²) was equal to 0.074 (7.4%). This meant that 7.4% of the work discipline variables affected employee performance variables, while the remaining 92.6% was influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance, PT. Astra Internasional Tbk - Honda Yogyakarta*