

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. RIMBA SENTOSA

Dandi Prabowo

Abstrak

Budaya Organisasi adalah filosofi dasar organisasi yang memuat keyakinan, norma dan nilai-nilai bersama yang menjadi karakteristik inti tentang bagaimana cara melakukan sesuatu dalam organisasi. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Rimba Sentosa. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner, observasi dan wawancara. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 45 karyawan pada CV. Rimba Sentosa. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai variabel budaya organisasi memiliki t_{hitung} sebesar 5,004 dan t_{tabel} sebesar 2,017, sehingga dapat dikatakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan dapat disimpulkan bahwa dalam uji t pada penelitian ini terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan pada CV. Rimba Sentosa. Hal ini juga didukung dengan hasil nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa ada pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Rimba Sentosa. Dari analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,353 atau jika dalam presentase adalah sebesar 35,3%. Dari hasil tersebut maka variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 35,3%, sedangkan sisanya sebesar 64,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.*

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. RIMBA SENTOSA

Dandi Prabowo

Abstract

Human resource management is the process of obtaining, training, assessing, and providing compensation to employees, and for managing their labor relations, health, and safety as well as matters relating to justice. Organizational culture is the basic philosophy of an organization that contains shared beliefs, norms and values that are the core characteristics of how to do things in an organization. Performance is the result of work that can be achieved by a person or group of people in a company in accordance with each authority and responsibility in an effort to achieve company objectives legally, not violating the law and not contrary to morals and ethics. The purpose of this study is to find out how the influence of organizational culture on the employees performance of CV. Rimba Sentosa. The type of research used is quantitative research. The research data collection method used is by collecting data through questionnaires, observation and interviews. The sample used is as many as 45 employees of the CV. Rimba Sentosa. Tests of statistics used in this study are validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. The results show that from the results of the t test the value of the organizational culture variable has t_{count} of 5.004 and t_{table} of 2.017, so it can be said $t_{count} > t_{table}$ and it can be concluded that in the t test in this study there is a significant influence of organizational culture variables on employee performance variables in CV. Rimba Sentosa. This is also supported by the results of a significance value of 0,000 smaller than the probability of 0.05, so it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted which means that there is a significant influence of organizational culture on employee performance in CV. Rimba Sentosa. From the analysis of the coefficient of determination, the Adjusted R Square value is 0.353 or if the percentage is 35.3%. From these results, organizational culture variables affect employee performance by 35.3%, while the remaining 64.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance*