

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PANGAN PERTANIAN DAN PERIKANAN KABUPATEN WONOSOBO

Andhin Yudha Permadi

Abstrak

Motivasi adalah suatu keahlian dalam mengarahkan pegawai dan tujuan organisasi. komitmen organisasi adalah penerimaan yang kuat dalam diri individu terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, sehingga individu tersebut akan berkarya serta memiliki keinginan yang kuat untuk bertahan di organisasi. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pangan Pertanian dan Perikanan Kabupaten Wonosobo. Data dikumpulkan dengan cara analisis dokumen dan kuisioner dilakukan dan di distribusikan ke 62 pegawai sebagai sampel penelitian ini. Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 22 dengan pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validasi, uji reabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linieritas, uji regresi berganda, uji t, dan koefisien determinasi. Berdasarkan uji t dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja memiliki thitung yang lebih besar dari ttabel ($9,660 > (2,001)$), maka secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel komitmen organisasi memiliki thitung yang lebih besar dari ttabel ($4,075 > (2,001)$), maka secara parsial komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji f motivasi kerja dan komitmen organisasi memiliki fhitung sebesar 50,533 nilai lebih besar dari ftabel yaitu 3,15 atau fhitung 50,533 > ftabel 3,15 dengan probabilitas 0,000, maka secara parsial motivasi kerja dan komitmen organisasi bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara koefisien determinasi sebesar 61,9% dan sisanya 38% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pangan Pertanian dan Perikanan Kabupaten Wonosobo. Dengan hal ini berarti instansi harus meningkatkan kinerja pegawai dengan standar kinerja, agar kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN FOOD
AGRICULTURE AND FISHERIES AGENCY OF WONOSOBO DISTRICT**

Andhin Yudha Permadi

Abstract

Motivation is an knowledge in directing employees and organizational goals. Organizational commitment is a strong acceptance within the individual towards the goals and values of the organization, so that the individual will work and have a strong desire to survive in the organization. This study aims to examine the effect of work motivation and organizational commitment on employee performance in the Department of Food Agriculture and Fisheries, Wonosobo Regency. Data was collected by means of document analysis and questionnaires carried out and distributed to 62 employees as a sample of this study. Data processing is done by using SPSS 22 with statistical tests used are validation test analysis, reliability test, normality test, heterokedasticity test, linearity test, multiple regression test, t test, and coefficient of determination. Based on the t test, it can be seen that the work motivation variable has a tcount greater than ttable $(9,660) > (2,001)$, so partially work motivation has a significant effect on employee performance. Organizational commitment variable has a tcount greater than ttable $(4,075) > (2,001)$, then partially organizational commitment affects employee performance. Based on the f test of work motivation and organizational commitment has a fcount of 50.533 values greater than ftabel that is 3.15 or fcount of $50.533 > ftabel 3.15$ with a probability of 0.000, then partially work motivation and organizational commitment together influence the performance of employees. In the determination coefficient of 61.9% and the remaining 38% is influenced by other variables not examined by researchers. So it can be concluded that work motivation and organizational commitment affect the employee performance of Wonosobo Regency's Food Agriculture and Fisheries Agency. In this case the agency must improve employee performance with performance standards, so that employee performance increases.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Commitment, Performance*