

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN SLEMAN

Muhammad Arif Mustofa

Abstrak

Sumber daya manusia adalah unsur penting dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja karyawan, kinerja karyawan yang baik didukung oleh berbagai macam faktor salah satu faktor penting adalah disiplin kerja. Penelitian ini menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif, metode pengumpulan data penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Sampel yang digunakan adalah pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sleman sebanyak 50 pegawai. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t, koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel disiplin kerja memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ($5,309 > 2,011$) dengan probabilitas (0,000) lebih kecil dari taraf signifikan 0,05, dengan demikian H_0 diterima, artinya disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *adjust R square* sebesar 0,357 atau 35,7% sedangkan sisanya 64,3 %, dijelaskan / dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE ENVIRONMENTAL OFFICE SLEMAN REGENCY**

Muhammad Arif Mustofa

Abstrack

Human resources are an important element in an organization to achieve common goals. One of the benchmarks of organizational success is employee performance, good employee performance is supported by a variety of factors. One important factor is work discipline. This study analyzes the effect of work discipline on employee performance at the Sleman Regency Environmental Office. Type of research used in this study is quantitative methods, research data collection method used was a questionnaire, sample used was employees in the Sleman Regency Environmental Service as many as 50 employees. Statistical tests used in this study are validity test analysis, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test, determination coefficient and average calculation analysis. Based on the results of a simple regression analysis of work discipline variables, t count is greater than t table ($5.309 > 2.011$) with probability (0.000) smaller than the 0.05 significant level, thus H_a is accepted, meaning that work discipline has a positive and significant effect on performance variables. This is evidenced by the results of the analysis of the coefficient of determination with an adjusted R square of 0.357 or 35.7% while the remaining 64.3%, explained / influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Work Discipline and Employee Performance.*