

# **PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK KOTA YOGYAKARTA**

**Dyah Sri Wulandari**

## ***Abstrak***

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Besarnya Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana terhadap Pelatihan (variabel X) dan Kinerja Pegawai (variabel Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian dari uji t (pengujian hipotesis parsial) terdapat nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,630 atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,630 > 2,048$ ), maka dapat diambil kesimpulan bahwa pelatihan berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kota Yogyakarta. Hasil Regresi linier sederhana Model Summary nilai koefisien determinasi  $R^2$  menunjukkan besarnya kontribusi 0,434 atau 43,4% dari Kontribusi variabel X (Pelatihan) terhadap variabel Y (kinerja pegawai) sementara sisanya 56,6% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti seperti kompetensi pegawai, pemberian kompensasi, pemberian motivasi, maupun kenaikan jabatan yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dan variabel lainnya melalui teori-teori yang dikemukakan oleh para ahli.*

***Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Pegawai***

### ***Abstract***

*This study aims to determine the magnitude of the influence of training on employee performance at the Central Bureau of Statistics Yogyakarta. The method used in this research is quantitative method and analyzed using simple linear regression to Training (variable X) and Employee Performance (variable Y). Data collection techniques are conducted through questionnaires or questionnaires. Based on the result of the research of t test (partial hypothesis testing) there is a  $t_{count}$  of 4,630 or  $t_{count} > t_{table}$  ( $4,630 > 2,048$ ), it can be concluded that the training has a significant positive effect partially on employee performance of Central Bureau of Statistics Yogyakarta. Result of simple linear regression Model Summary value of coefficient of determination  $R^2$  shows the contribution amount 0,434 or 43,4% from contribution of variable X (Training) to variable Y (employee performance) while the rest 56,6% is contribution from other factors not studied like employee competence, compensation, motivation, and promotion can affect the performance of employees and other variables through the theories put forward by experts.*

***Keywords: Training, Employee Performance***