

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOTA YOGYAKARTA

Bagas Aulia Kusumandaru

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha DETA Yogyakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif kuantitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan menggunakan metode penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha DETA Yogyakarta dengan sampel yang digunakan sebanyak 35 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji F dan uji t serta analisis koefisien Determinasi *Adjusted R Square*. Hasil regresi linier berganda, menunjukkan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $2,507 > t$ tabel $2,037$. Variabel disiplin kerja menunjukkan nilai t hitung $3,702 > t$ tabel $2,037$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil F hitung sebesar $15,379 > F$ tabel $3,28$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Analisis koefisien Determinasi *Adjusted R Square* R^2 adalah sebesar $0,458$, artinya variabel Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja sebesar $45,8\%$, dan sisanya $54,2\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT BOROBUDUR KENCANA MULIA
YAMAHA DETA YOGYAKARTA**

Bagas Aulia Kusumandaru

Abstract

This study aims to know the effect of Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Employees of PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha DETA Yogyakarta. The approach used in this research is quantitative descriptive analysis with the case study method. Data collection techniques used only by using the method of distributing questionnaires to employees of PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha DETA Yogyakarta with a sample used of 35 respondents. Data analysis techniques used in this study are the classic assumption test, multiple linear regression analysis, using the F test and t test and analysis of Adjusted R Square Determination coefficient. The results of multiple linear regression showed that the leadership style variable significantly affected the employee's performance with a calculated value of $2.507 > t$ table 2.037 . Variable of work discipline shows the value of t arithmetic $3.702 > t$ table 2.037 this means that it significantly influences employee performance. Results F count of $15.379 > F$ table 3.28 , that there is a significant influence of the variables of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance. Analysis of Adjusted R Square R^2 Determination coefficient is 0.458 , meaning that the Employee Performance variable is influenced by the Leadership Style and Work Discipline variables by 45.8% , and the remaining 54.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.