

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ADYATMA PRIMA PERSADA  
YOGYAKARTA**

**Muhammad Yusuf Febriyan Sukrisna**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Adyatma Prima Persada Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 35 karyawan PT. Adyatma Prima Persada Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, analisis regresi berganda, uji t, uji F, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui pendidikan (X1) memiliki  $t_{hitung}$  2.188 dan  $t_{tabel}$  2.037, sedangkan pelatihan (X2) memiliki  $t_{hitung}$  2.525 dan  $t_{tabel}$  2.037. Dari hasil kedua variabel tersebut diketahui bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pendidikan (X1) dan pelatihan (X2) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan uji F diketahui bahwa  $F_{hitung}$  15.503 dan  $F_{tabel}$  3.28. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pendidikan (X1) dan pelatihan (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0.460 (46%). Hal tersebut berarti bahwa variabel kinerja dipengaruhi sebesar 46% oleh variabel pendidikan dan pelatihan, sedangkan sisanya 54% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Pendidikan, Pelatihan, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF EDUCATION AND JOB TRAINING ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. ADYATMA PRIMA PERSADA  
YOGYAKARTA**

**Muhammad Yusuf Febriyan Sukrisna**

**Abstract**

*The purpose of this study is to find out how the education and training influence the performance of employees at PT. Adyatma Prima Persada Yogyakarta. The type of research used in this study is quantitative methods. The method of data collection in this study is collecting data through a questionnaire. The sample used is 35 employees of PT. Adyatma Prima Persada Yogyakarta. Tests of statistics used in this study are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, multiple regression analysis, t test, F test, and coefficient of determination analysis. Based on the results of the t-test it is known that education (X1) has  $t_{count}$  2.188 and  $t_{table}$  2.037, while training (X2)  $t_{counts}$  2.525 and  $t_{table}$  2.037. From the results of these two variables, it is known that  $t_{count}$  is greater than  $t_{table}$ , it can be concluded that there is a positive and significant influence of the education variables (X1) and training (X2) partially on employee performance (Y). Based on the F test it is known that  $F_{count}$  is 15.503 and  $F_{table}$  is 3.28. From these results it is known that  $F_{count}$  is greater than  $F_{table}$ , it can be concluded that there is a positive and significant influence of education (X1) and training (X2) simultaneously on employee performance (Y). From the analysis of the coefficient of determination it is known that Adjusted R Square ( $R^2$ ) is equal to 0.460 (46%). This means that the performance variable is influenced by 46% by the education and training variable, while the remaining 54% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** Education, Training, Employee Performance