

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BALAI LATIHAN KERJA
DAN PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS (BLKPP) WILAYAH
YOGYAKARTA**

Zainun Ilyas

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) Daerah Istimewa Yogyakarta. Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 23 dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menyebarkan kuisioner. Sampel yang digunakan sebanyak 35 karyawan pada Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) Daerah Istimewa Yogyakarta. Kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t variabel lingkungan kerja memiliki nilai signifikansi $0.039 < 0.05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $2.152 > t_{table} 2.036$. berarti terdapat pengaruh signifikan variabel lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. pada variabel disiplin kerja mempunyai nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$ dan $t_{hitung} 4.947 > t_{table} 2.036$ berarti terdapat pengaruh signifikan variabel disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji f diketahui $f_{hitung} 36.107 > f_{table}$ sebesar 3.29, berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Analisis koefisien determinasi dilihat dari *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0.674 (67.4%) yang berarti variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja dipengaruhi variabel kinerja sebesar 67.4%, sedangkan sisanya 32.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.*

**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE VOCATIONAL
TRAINING CENTERS AND PRODUCTIVITY DEVELOPMENT (BLKPP)
SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

Zainun Ilyas

Abstract

This study aims to know the effect of the work environment and work discipline on employee performance at the Work Training Center and Productivity Development (BLKPP) of the Special Region of Yogyakarta. Data processing was carried out using SPSS version 23 using quantitative descriptive methods. Data collection techniques used in this study is by distributing questionnaires. The samples used are of 35 employees at the Work Training Center and Productivity Development (BLKPP) of the Special Region of Yogyakarta. Analysis of the data obtained using multiple linear regression analysis. Based on the t test results the work environment variable has a significance value $0.039 < 0.05$ and value t_{hitung} of $2.152 > t_{table}$ 2.036 . It means that there is a significant influence of work environment variables partially on employee performance. The work discipline variable has a significant value of $0.000 < 0.05$ and value t_{hitung} $4.947 > t_{table}$ 2.036 , it means that there is a significant influence of work discipline variables partially on employee performance. While the f test results are known f_{hitung} $36.107 > f_{table}$ of 3.29 , means that there is a positive and significant influence of work environment variables and work discipline simultaneously on employee performance. Analysis of the coefficient of determination seen from Adjusted R Square (R^2) is equal to 0.674 (67.4%) which means that the work environment and work discipline variables are influenced by performance variables of 67.4% , while the rest 32.6% influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Performance.*