

**PENERAPAN KEBIJAKAN KOMPENSASI BAGI PEGAWAI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN NGAWI**

Rikha Astri Haristyarini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan kebijakan kompensasi bagi pegawai negeri (TPP) di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Ngawi. Penelitian ini dilakukan pada bulan Maret - April 2019. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Sumber data yang digunakan diperoleh dari wawancara dan observasi dengan pihak BKPP. Penelitian mengamati bahwa kebijakan kompensasi diberikan bergantung pada presensi, kinerja pegawai, dan struktur golongan/kepangkatan. TPP dihitung berdasar formula yang terdiri atas 75% nilai presensi dan 25% nilai kinerja. Untuk mendapatkan TPP para pegawai harus memasukkan data sesuai ketentuan dalam aplikasi e-kinerja. TPP diberikan dalam bentuk uang dan ditransfer langsung ke rekening masing-masing pegawai. Penerapan kebijakan kompensasi di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Ngawi disusun berdasar sejumlah peraturan dan SK Bupati.

Kata Kunci: Kebijakan TPP, Kehadiran, Kinerja.

**IMPLEMENTATION OF COMPENSATION POLICY FOR EMPLOYEES
AT BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN AT
DISTRICT OF NGAWI**

Rikha Astri Haristyarini

Abstract

This study aims to review the implementation of compensation policy for government employees TPP at the Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan at District of Ngawi. This research was conducted in March - April 2019. This research is a qualitative research with a descriptive approach. Data sources used were obtained from interviews and observations with the BKPP. This research revealed that the compensation will be given according to monthly accumulatif attendance and employee performance. The TPP formula will be 75% multiply by attendance index added by 25% multiply by performance index. To get the TPP, employees have to enter their condition into the e-performance application system. At the end of the month, TPP will be calculated and the cash will be transfered to their accounts accordingly. This implementation TPP policy was develop based on local district regulation and will be implemented in the coming month .

Keyword: *TPP Policy, Attendance, Performance.*