

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PT. MANDIRI JOGJA INTERNASIONAL

Yuninda Dwi Nurfamesti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pada PT. Mandiri Jogja Internasional. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda terhadap Lingkungan Kerja (variabel X1), Karakteristik Individu (X2) dan Kinerja (variabel Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian dari uji t (pengujian hipotesis parsial) Lingkungan Kerja (X1) terdapat nilai t_{hitung} sebesar 2,988 atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,988 > 2,002$), maka dapat diambil kesimpulan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja PT. Mandiri Jogja Internasional. Sedangkan Karakteristik Individu (X2) terdapat nilai t_{hitung} sebesar 1,962 atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,962 > 2,002$), maka dapat diambil kesimpulan bahwa Karakteristik Individu tidak berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja PT. Mandiri Jogja Internasional. Hasil Regresi linier berganda nilai koefisien determinasi R² menunjukkan besarnya kontribusi 0,493 atau 49,3% dari Kontribusi variabel X (Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu) terhadap variabel Y (Kinerja) sementara sisanya 50,7% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Kinerja

Abstract

This study aims to determine how much influence the work environment and individual characteristics on performance at PT. Mandiri Jogja International. The method used in this research is quantitative method and analyzed using multiple linear regression to Work Environment (variable X1), Individual Characteristics (X2) and Performance (variable Y). Data collection techniques are conducted through questionnaires or questionnaires. Based on research result from t test (partial hypothesis testing) Work Environment (X1) there is tcount 2,988 or tcount > ttable (2,988 > 2,002), hence can be concluded that Work Environment positively significant partially significant to PT. Mandiri Jogja International. While Individual Characteristics (X2) there is a value of t count of 1.962 or tcount > ttable (1.962 > 2.002), it can be concluded that Individual Characteristics have no significant partially significant effect on the performance of PT. Mandiri Jogja International. The result of multiple linear regression of determination coefficient value R² shows the contribution amount of 0,493 or 49,3% from contribution of variable X (Work Environment and Individual Characteristic) to variable Y (Performance) while 50,7% is contribution from other factors not examined .

Keywords: Work Environment, Individual Characteristics, Performance