

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI BALAI BESAR KERAJINAN DAN BATIK  
YOGYAKARTA**

**MERDIKA WATI EDY NUR HARTAYATI**

**Program Study Manajemen, Universitas Teknologi Yogyakarta**

***E-mail:* [dikhakirana1527@gmail.com](mailto:dikhakirana1527@gmail.com)**

**Abstrak**

*Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Balai Besar Kerajinan dan Batik Yogyakarta. Dengan populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik Yogyakarta sebanyak 137 orang. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini menggunakan simple random sapling. Dengan menggunakan rumus slovin, maka dapat diketahui jumlah sampel sebesar 60. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah Regresi Linear Berganda dan Analisis Koefisien Determinasi Ganda ( $R^2$ ). Hasil dari Penelitian menunjukkan bahwa dalam variable motivasi, lingkungan dan kinerja memiliki nilai  $r$  hitung yang lebih besar dari  $r$  tabel 0,361, sehingga dapat disimpulkan bahwa semua item dinyatakan valid. Dari hasil uji reliabilitas juga memiliki nilai cronbach's alpha lebih besar dari 0,60 yaitu sebesar 0,852. Berdasarkan hasil regresi linear berganda dapat disimpulkan bahwa koefisien variabel motivasi ( $X_1$ ) dan variabel Lingkungan ( $X_2$ ) memiliki nilai positif terhadap variabel kinerja. Dari hasil koefisien determinasi ganda ( $R^2$ ) menunjukkan nilai 0,082 atau 8,2% yang dipengaruhi oleh variabel motivasi ( $X_1$ ) dan lingkungan ( $x_2$ ). Sedangkan sisanya adalah sebesar 91,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya. Hasil uji  $t$  persial dalam analisis regresi berganda  $t$  hitung sebesar  $0,073 < t$  tabel 2,002 dan nilai sig.  $0,942 > 0,05$  bahwa motivasi ( $X_1$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil dari variabel lingkungan ( $X_2$ ) dikatakan berpengaruh positif terhadap kinerja karena hasil  $t$  hitung sebesar  $2,212 > t$  tabel 2,002 dan nilai sig.  $0,031 < 0,05$ . Dan hasil dari uji  $F$  bahwa variabel motivasi ( $X_1$ ) dan variabel lingkungan ( $X_2$ ) tidak berpengaruh secara simultan terhadap kinerja ( $Y$ ) karena hasil  $F$  hitung  $2,562 < F$  tabel 3,15.*

*Of the research aimed to explain the influence of motivation and work environment on employee performance in the Great Hall of The Batik. With a population in this study is the number of all employees of the Great Hall of The Batik as many as 137 people. This population will be drawn from a sample to be used in this study using a simple random sapling. By using the formula slovin, it can be seen the number of samples of 60. The analytical method used by the authors is Multiple Linear Regression and Analysis of Dual Determinasi coefficient ( $r$ ). Results of the study showed that the variables of motivation, environment and performance has a value of  $r$  count larger than 0,361  $r$  table, so that it can be concluded that all the items declared invalid. Of the reliability test results also had a Cronbach's alpha values greater than 0.60 is equal to 0.852. Based on the results of multiple linear regression can be concluded that the coefficient of motivation variable ( $X_1$ ) and environment variables ( $X_2$ ) has a positive value to variable performance. From the results of multiple determination coefficient ( $R^2$ ) shows the value of 0.082 or 8.2% are influenced by motivation variable ( $X_1$ ) and lingkungan ( $x_2$ ). While the rest amounted to 91.8% influenced by other variables. T test results in a multiple regression analysis Persia;  $t$  count equal to 0.073  $<t$  table 2.002 and sig. 0.942  $> 0.05$  motivation ( $X_1$ ) has no effect on the performance exhibited significantly. The results of the environmental variables ( $X_2$ ) said that positive influence on the performance for the  $t$  calculate equal to 2,212  $> t$  table 2.002 and sig. 0.031  $< 0.05$ . And the results of the F test that motivation variable ( $X_1$ ) and environmental variables ( $X_2$ ) simultaneously has no effect on performance ( $Y$ ) as the result of 2,562 F arithmetic  $< F$  table 3.15.*