

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Julia Rose

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Tata Karya Gemilang serta bagaimana indikator-indikator gaya kepemimpinan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Sampel pada penelitian ini diambil menggunakan *convenience sampling* dimana jumlah populasi sebesar 700 orang dan sampel diambil sebesar 15% dari populasi yaitu 105 responden. Data dalam penelitian ini diolah menggunakan *SPSS 2016* melalui 3 metode pengujian yaitu uji instrument, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, selanjutnya berdasarkan indikator gaya kepemimpinan diketahui CEO PT Tata Karya Gemilang menerapkan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan, PT Tata Karya Gemilang.

Abstract

The objective of this study is to determine the effect of leadership style on employee job satisfaction at PT Tata Karya Gemilang and how the indicators of leadership style affect employee job satisfaction. The sample in this study was taken using convenience sampling where the population amounted to 700 people and the sample taken by 15% of the population of 105 respondents. The primary data in this study is processed using SPSS 2016 through 3 test method that is instrument test, classical assumption test and hypothesis test. The results showed that there is a positive influence between the leadership style on employee job satisfaction, then based on the leadership style indicator known CEO PT Tata Tata Gemilang Implement Achievement Oriented Leadership Style.

Keywords: Leadership Style, Employee Job Satisfaction, PT Tata Karya Gemilang.