

Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Klaten

Oleh:
Eric Kurniawan
5180121007

Laporan Tugas Akhir ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Klaten. Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanasi, yaitu penelitian yang melihat pengaruh antar variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Klaten. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan survey membagikan kuisioner kepada responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji regresi berganda. Analisis diuji dengan uji F, uji t dan uji determinasi (R^2). Berdasarkan uji t motivasi kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji t disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji F motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Melalui pengujian koefisien determinasi diperoleh *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 67% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan 33% kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai

***The Influence of Work Motivation And Work Discipline
on Employee Performance in Klaten Housing And Settlement Office***

Eric Kurniawan
5180121007

This Final Project Report aims to determine whether there is an influence of work motivation (X₁) and work discipline (X₂) on employee performance at the Klaten District Housing and Settlement Office. This research is a type of explanatory research, namely research that looks at the influence between variables. The population in this study were employees of the Department of Housing and Settlements of the Klaten Regency. Data collection method in this research is survey by distributing questionnaires to respondents. Data analysis method used is multiple regression test. Analysis was tested by F test, t test and determination test (R^2). Based on the t test work motivation (X₁) has a positive and significant effect on employee performance. Based on the t test of work discipline (X₂) has a positive and significant effect on employee performance. Based on the F test work motivation (X₁) and work discipline (X₂) together positively and significantly influence employee performance. Through testing the coefficient of determination obtained Adjusted R Square [(R^2)] of 67% of employee performance can be explained by variables of work motivation and work discipline, while 33% of performance can be explained by other variables not examined in this study.

Keywords: work motivation, work discipline, and employee performance

