

Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah (Bakeuda) Kabupaten Kendal

Oleh:

Andreas Rano Adi Wijaya

5140111244

Motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah (BAKEUDA) Kabupaten Kendal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah (BAKEUDA) Kabupaten Kendal semakin tinggi pula kinerja. Begitu juga sebaliknya semakin rendah motivasi kerja pegawai semakin rendah pula kinerja pegawai. Jadi semakin bertambahnya motivasi kerja yang diterima pegawai akan membuat kinerja para pegawai meningkat. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah (BAKEUDA) Kabupaten Kendal. Kepuasan kerja yang dialami oleh setiap pegawai itu berbeda-beda. Tetapi ada kondisi yang dapat memberikan kepuasan dalam diri setiap pegawai. Sikap-sikap pegawai terhadap pekerjaannya dapat didasarkan atas berbagai karakteristik yang menjadi pertimbangan setiap pekerja (pegawai) seperti gaji/upah, kondisi kerja dan kesempatan promosi. Sikap seseorang terhadap pekerjaannya mencerminkan pengalaman yang menyenangkan dan tidak menyenangkan dalam pekerjaannya serta harapan-harapannya terhadap masa depan. Selain itu, dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berpartisipasi lebih besar dalam penetapan sasaran, mereka mulai merasa dirinya lebih menjadi bagian dari organisasi.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

***Influence Of Work Motivation And Work Satisfaction
On Performance Of Employee Financial Agencies (Bakeuda) Kendal Regency***

Andreas Rano Adi Wijaya

5140111244

Work motivation has a significant influence on employee performance in the Kendal District Financial Board (BAKEUDA). This shows that the higher the work motivation of employees at the Regional Finance Agency (BAKEUDA) in Kendal, the higher the performance. Vice versa the lower the employee work motivation the lower the employee performance. So the increasing work motivation received by employees will make the performance of employees increase. Job satisfaction does not have a significant effect on employee performance in the Regional Financial Board (BAKEUDA) of Kendal Regency. Job satisfaction experienced by each employee is different. But there are conditions that can provide satisfaction in every employee. Employees' attitudes towards their work can be based on various characteristics that are considered by each employee (employee) such as salary / wages, working conditions and promotion opportunities. A person's attitude towards his job reflects pleasant and unpleasant experiences at work and his hopes for the future. In addition, by giving employees the opportunity to participate more in setting goals, they begin to feel themselves more part of the organization.

Keywords: work motivation, job satisfaction, employee performance