

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT (PERSERO) ASURANSI KREDIT INDONESIA KANTOR CABANG YOGYAKARTA

Muhammad Taufik Rahman

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi (X) terhadap kinerja (Y). Penelitian ini dilakukan pada PT (Persero) Kredit Indonesia Kantor Cabang Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai yang berjumlah 31 orang. Untuk sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu melalui kuesioner, dokumentasi dan wawancara. Sementara alat yang digunakan saat pengujian adalah uji regresi linier sederhana dan uji menggunakan aplikasi SPSS 21 for windows. Dalam penelitian ini diperoleh persamaan linier regresi sederhana $Y = 11,977 + 0,539X$. Hasil uji t diperoleh nilai $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ ($3.449 > 2.045$) dengan nilai signifikansi sebesar $0.002 < 0.05$, artinya terdapat pengaruh yang positif antara motivasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT (Persero) Askrindo Kantor Cabang Yogyakarta. Untuk itu dapat disimpulkan jika motivasi yang diberikan secara rutin, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja

EFFECT OF MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT (PERSERO) INSURANCE OF CREDIT INDONESIA BRANCH OFFICE OF YOGYAKARTA

Abstrack

This study aims to determine the influence of motivation (X) on performance (Y). This research was conducted at PT (Persero) Credit Indonesia Branch Office Yogyakarta. The sample in this study is all employees who amounted to 31 people. For the data source used are primary and secondary data. Methods of data collection in this study is through questionnaires, documentation and interviews. While the tool used during testing is a simple linear regression test and test using SPSS 21 for windows applications. In this research we get simple linear regression equation $Y = 11,977 + 0,539X$. The result of t test is t value > ttable value ($3.449 > 2.045$) with significance value of $0.002 < 0.05$, meaning there is a positive influence between motivation (X) on employee performance (Y) at PT (Persero) Askrindo Yogyakarta Branch Office. For it can be concluded if the motivation is given regularly, then the performance of employees will increase.

Keywords: Motivation, Performance