

PENGARUH PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN SLEMAN

Seftialdy Faizal
5150111271

Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Pengendalian intern adalah suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen dan karyawan yang dirancang untuk memberikan jaminan yang meyakinkan bahwa tujuan organisasi akan dapat dicapai melalui: efektivitas dan efisiensi operasi, penyajian laporan keuangan yang dapat dipercaya, ketaatan terhadap undang-undang dan aturan yang berlaku. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausal yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan menyebarkan kuesioner kepada responden untuk memperoleh data pengendalian intern dan sasaran kerja pegawai sebagai data kinerja pegawai. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Analisis diuji dengan uji t dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman, yang ditunjukkan dengan nilai t-hitung lebih besar dari nilai t-tabel ($2,356 > 2,03452$) dengan nilai sig 0,025 dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,144.

Kata kunci: pengendalian intern, kinerja pegawai.

**THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL
ON SLEMAN SOCIAL DISTRICT SERVICE
EMPLOYEE'S PERFORMANCE**

Seftialdy Faizal
5150111271

This Final Report is to find out how the influence of internal control on the performance of Sleman Regency Social Service employees. Internal control is a process that is influenced by the board of directors, management and employees designed to provide a convincing guarantee that the objectives of the organization will be achieved through: effectiveness and efficiency of operations, presentation of reliable financial statements, compliance with applicable laws and regulations . This research is a type of causal research that aims to determine the effect of independent variables on the dependent variable. Data collection method in this research is by distributing questionnaires to respondents to obtain internal control data and employee work targets as employee performance data. The data analysis method used is a simple linear regression analysis. The analysis was tested with the t test and the coefficient of determination (R^2) test. The results of this study indicate that internal control has a positive effect on the performance of Sleman Regency Social Service employees, which is indicated by the t-value greater than the t-table value ($2.356 > 2.03452$) with a sig value of 0.025 and a coefficient of determination (R^2) of 0.144. .

Keyword: internal control, employee performance