

## ABSTRAK

### PENGARUH INSENTIF DAN *PUNISHMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT NUSANTARA SAKTI CABANG BANTUL

Oleh

Dwi Septi Nur Anggraini

(5130211165)

Mahasiswa Jurusan Manajemen Sumberdaya Manusia FEB UTY

Septianggr03@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah insentif dan *punishment* mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT Nusantara Sakti Cabang Bantul. Insentif sendiri merupakan hadiah yang diberikan atau didapatkan saat seorang karyawan mencapai target sesuai dengan kinerjanya. Sedangkan *punishment* adalah ancaman hukuman yang bertujuan untuk memperbaiki karyawan yang melanggar peraturan perusahaan agar karyawan tersebut jera dan tidak mengulangi kesalahannya lagi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan cara menyebarkan kuisioner kepada karyawan yang bekerja pada PT Nusantara Sakti Cabang Bantul, lalu mengolah jawaban karyawan tersebut dengan bantuan SPSS 21 For Windows

Dari hasil pengolahan data Spss dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil dari Insentif adalah 0,011 sedangkan hasil dari *punishment* adalah 0,000 yang artinya insentif mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT Nusantara Sakti cabang Bantul sebesar 0,011 dan *punishment* mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT Nusantara Sakti Cabang Bantul sebesar 0,000.

Kata Kunci: Motivasi, Insentif, Punishment

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF INCENTIVES AND PUNISHMENT ON EMPLOYMENT MOTIVATION PT NUSANTARA SAKTI BRANCH BANTUL**

By

Dwi Septi Nur Anggraini

(5130211165)

Student Department of Human Resource Management FEB UTY

Septianggr03@gmail.com

This study aims to determine whether incentives and punishment affect employee motivation PT Nusantara Sakti Branch of Bantul. Incentive is a gift given or obtained when an employee reaches the target in accordance with its performance. While punishment is a punishment threat that aims to improve employees who violate company regulations so that employees are deterred and not repeat his mistakes again.

This research uses quantitative research methods by distributing questionnaires to employees working at PT Nusantara Sakti Branch Bantul, then process the employee's answer with the help of SPSS 21 For Windows

From result of Spss data processing can be concluded that result from Incentive is 0,011 whereas result of punishment is 0,000 which means incentive influence work motivation of employees of PT Nusantara Sakti branch of Bantul equal to 0,011 and punishment influence work motivation of employee of PT Nusantara Sakti Bantul Branch 0.000.

Keywords: Motivation, Incentives, Punishment