

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA YOGYAKARTA

Luvi Rismawati
Dian Yudhawati

Program Pendidikan Sarjana Program Studi Psikologi,
Fakultas Bisnis, Psikologi dan Komunikasi
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: luvirismawati@gmail.com

ABSTRAK

Hutan dan lahan seluas 23 Ha di Yogyakarta telah terbakar pada tahun 2019, pemerintah telah berupaya mengatasi kasus-kasus kebakaran melalui petugas pemadam kebakaran. Para petugas pemadam kebakaran dituntut untuk selalu siap siaga melayani, membantu dan menyelamatkan masyarakat. Petugas pemadam kebakaran juga memiliki risiko pekerjaan yang berbahaya, oleh karena itu, Dinas Kebakaran membutuhkan sumber daya manusia yang mau berkomitmen terhadap instansi, dan salah satu hal yg berpengaruh terhadap komitmen organisasional adalah kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada petugas pemadam kebakaran Kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan subjek penelitian berjumlah 50 orang petugas pemadam kebakaran bagian operasional pada Dinas Kebakaran Kota Yogyakarta. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepuasan kerja dan skala komitmen organisasional. Metode pengambilan sampel penelitian yang digunakan adalah metode simple random sampling. Hasil uji hipotesis menggunakan analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional pada petugas pemadam kebakaran Kota Yogyakarta ($F=33,771$; $p<0,05$; $R=,879$; $R^2=,773$), sehingga hipotesis penelitian diterima. Kepuasan kerja berperan terhadap komitmen organisasional dengan sumbangan efektif sebesar 77,3%.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Petugas Pemadam Kebakaran.

THE INFLUENCE JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN FIREFIGHTERS OF YOGYAKARTA CITY

Luvi Rismawati
Dian Yudhawati

Education Undergraduate Program in Psychology,
Faculty of Business, Psychology and Communication
University of Technology Yogyakarta
Email: luvirismawati@gmail.com

ABSTRACT

23 Ha forest and land burned in 2019, and the government has tried to cope the fire cases through firefighters. Firefighters are required to be vigilant to serve, help and save people. Firefighters also have a high occupational hazard, so Fire Department need human resources who are willing to commit to the institution, and one of the things that affected organizational commitment is job satisfaction. The purposed of this study was to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment in firefighters of Yogyakarta City. This research used quantitative methods with 50 people of firefighter from Yogyakarta Fire Department as respondents. This reasearch used job satisfaction scale and organizational commitment scale as an instrument of research. Research samples are determined by simple random sampling method. Hypothesis test result using simple regression analysis showed that job satisfaction had an influence on organizational commitment in firefighters of Yogyakarta City ($F=33,771$; $p<0,05$; $R=,879$; $R^2=,773$), so the research hypothesis is accepted. Job satisfaction contributes to organizational commitment with an effective contribution of 77,3%.

Keyword: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Firefighter.