

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA

Suci Tri Utami

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Esa Cakrawala Cemerlang di Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini yaitu sebanyak 54 karyawan yang bekerja di Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Pengambilan sampel yang digunakan menggunakan teknis *sampling* sensus dimana sampel yang diambil yaitu seluruh karyawan yang bekerja di Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Variabel penelitian yang digunakan adalah variabel independen yaitu variabel kompensasi dan motivasi kerja, sedangkan untuk variabel dependennya yaitu variabel kinerja karyawan. Pengujian yang digunakan pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, yang berarti bahwa H_{a1} ditolak. Hal tersebut dikarenakan nilai t_{hitung} sebesar $0,857 <$ nilai t_{tabel} sebesar $2,00758$ dan nilai sig sebesar $0,396 > 0,05$. Sedangkan untuk variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, yang berarti bahwa H_{a2} dapat diterima. Hal tersebut dikarenakan nilai t_{hitung} sebesar $3,673 >$ nilai t_{tabel} sebesar $2,00758$ dan nilai sig sebesar $0,001 < 0,05$. Secara simultan, nilai F_{hitung} sebesar $6,805 >$ F_{tabel} sebesar $3,18$ dan nilai sig sebesar $0,02 < 0,05$, artinya variabel kompensasi dan motivasi kerja karyawan berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji *R Square*, menunjukkan bahwa nilai *adjusted R Square* sebesar $0,180$. Artinya dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh sebesar 18% terhadap variabel kinerja karyawan pada Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Sedangkan sisanya 82% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION
TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE
AT PT ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA**

Suci Tri Utami

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation and work motivation toward employee performance at Esa Cakrawala Cemerlang in Yogyakarta. The populations in this study were 54 employees who worked at Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Sampling used was census sampling techniques where the samples were employees who worked at Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. The research variable was an independent variable, the compensation variable, and work motivation, while the dependent variable was the employee performance. The test used in this study was the multiple regression analysis. The results showed that the compensation variable did not have a significant effect on employee performance, which meant that H_{a1} was rejected. It is because the value of t was $0,857 < \text{the table value was } 2,00758$ and the sig value was $0,396 > 0,05$. As for the variable of work, motivation had a positive and significant effect on employee performance, which meant that H_{a2} was accepted. It is because the value of t -count was $3,673 > \text{table value was } 2,00758$ and sig value was $0,001 < 0,05$. Simultaneously, the F -count value was $6,805 > F_{\text{table is } 3,18}$, and the sig value was $0,02 < 0,05$. It meant that the compensation and work motivation variables affect the employee's performance. Meanwhile, the R Square test results showed that the adjusted R Square value was $0,180$. It meant that the compensation and work motivation variables had an effect of 18% on employee performance at Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. While the remaining 82% was influenced by other variables that were not included in this study.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, and Employee Performance.*