

**PENGARUH PELATIHAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
DI MIROTA KAMPUS SIMANJUNTAK YOGYAKARTA  
(Studi pada Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta)**

**Dian Apriliana**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan kerja terhadap motivasi kerja karyawan Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta dengan pengambilan sampel sebanyak 97 karyawan yang bekerja. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh memlalui pembagian lembar kuesioner, sedangkan untuk data sekunder dihasilkan dari data base perusahaan, seperti profil perusahaan, visi, misi, struktur organisasi, deskripsi jabatan, aktivitas manajemen perusahaan, dan jumlah karyawan. Variabel yang digunakan adalah variabel independen yaitu pelatihan kerja, dan untuk variabel dependen yaitu motivasi kerja. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta. Artinya Ha1 dapat diterima. Hal ini dibuktikan dari nilai  $t_{hitung} = 4,944 >$  nilai  $t_{tabel} = 1,98525$  dan nilai signifikansi  $= 0,000 < 0,05$ . Pelatihan kerja yang dilakukan oleh Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta kepada karyawan telah memberikan dampak positif terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan terutama ketika karyawan dapat menyelesaikan segala tugas dan tanggung jawab kerjanya, lebih disiplin dalam bekerja, dan dapat meningkatkan kreatifitas dalam bekerja serta dapat menjalin kerjasama dan hubungan baik pada lingkungan kerja. Sedangkan hasil uji R Square menunjukkan bahwa nilai *adjusted R<sup>2</sup>* sebesar  $= 0,196$ , yang artinya variabel pelatihan kerja terhadap variabel motivasi kerja karyawan Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta yaitu sebesar 19,6%, sedangkan sisanya sebesar 80,4%-nya divariasi oleh variabel-variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja.*

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE TRAINING  
TOWARD EMPLOYEE MOTIVATION PERFORMANCE  
AT MIROTA KAMPUS SIMANJUNTAK YOGYAKARTA**

**Dian Apriliana**

**Abstract**

*This study aims to examine the effect of job training toward the work motivation of Mirota Campus Simanjuntak Yogyakarta employees. The population in this study were all employees working at Mirota Campus Simanjuntak Yogyakarta with a sample of 97 employees. The data used were primary data obtained through the distribution of questionnaire sheets, while the secondary data generated from the company's database, such as company profile, vision, mission, organizational structure, job description, company management activities, and number of employees. The variables used were an independent variable, job training, and the dependent variable, working motivation. The method used was simple regression analysis. The results showed that job training had a positive and significant effect on employee work motivation at Mirota Campus Simanjuntak Yogyakarta. It meant that Ha1 was accepted. It proved that t-count = 4.944 > t-table = 1.98525 and the significance value = 0.000 < 0.05. Work training conducted by Mirota Kampus Simanjuntak Yogyakarta to employees had a positive impact on increasing employee work motivation, especially when employees complete all tasks and working responsibilities. Employees were more discipline at work and more creative at work by establishing cooperation and good relations in the work environment. While the R Square test results showed that the adjusted R<sup>2</sup> value = 0.196, which meant that the work training variable on the work motivation variable of the Mirota Campus Simanjuntak Yogyakarta employees was 19.6%, while the remaining 80.4% was varied by other variables who were not included in this study.*

**Keywords:** Job Training, Work Motivation.