

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN
KABUPATEN SLEMAN**

Yunita Sari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan dengan cara pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 responden atau seluruh pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan uji validitas dan uji reliabilitas (Cronbach's Alpha). Analisis regresi linier sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Uji hipotesis uji t untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai secara positif dengan nilai $t_{hitung} (4,659) > t_{tabel} (1,998)$. Berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa Adjusted R Square adalah 0,244. Artinya adalah variabel lingkungan kerja mempengaruhi variabel kinerja pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman sebesar 24,4% sedangkan sisanya sebesar 75,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE EMPLOYEE, EDUCATION, AND TRAINING AGENCY
IN SLEMAN REGENCY**

Yunita sari

Abstract

This study aims to determine the effect of the work environment on the performance of employees of the Employee, Education, and Training Agency in Sleman Regency. The research type used in this study was quantitative methods. The data collection techniques used were questionnaires and observations. The sample was 65 respondents, namely all employees in that agency. The sampling technique using saturated sampling (census). The data analysis technique used was the validity test and reliability test (Cronbach's Alpha). Simple linear regression analysis was used to determine the effect of the work environment on employee performance. Hypothesis test t was used to find out the effect of the work environment toward the employee performance. The results of this study indicated that the work environment affects employee performance positively with a value $(4,659) > (1,998)$. It meant H_0 was rejected while H_a was accepted. The environmental work affected the employees' performance at Employee, Education, and Training Agency in Sleman Regency. From the test results, the coefficient of determination showed that Adjusted R Square was 0.244. It proved that the work environment affected the performance variable by 24,4%, while the remaining 75,6% was influenced by other variables which were not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance*