

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH SLEMAN

Budi Purnomo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Sleman. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif kualitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan menggunakan metode penyebaran kuesioner kepada karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Sleman dengan sampel yang digunakan sebanyak 45 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji F dan uji t serta analisis koefisien Determinasi *Adjusted R Square*. Hasil linier berganda, menunjukkan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 3,034 > t_{tabel} 2,016$. Variabel motivasi kerja menunjukkan nilai $t_{hitung} 2,951 > t_{tabel} 2,016$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil F_{hitung} sebesar $12,357 > F_{tabel} 3,22$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Analisis Determinasi *Adjusted R Square* R^2 adalah sebesar 0,370, artinya variabel Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja sebesar 37,0%, dan sisanya 63,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti lingkungan kerja, kompensasi, beban kerja, konflik, dan stres kerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION
TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF FINANCIAL AND ASSETS
AGENCY IN SLEMAN REGENCY**

Budi Purnomo

Abstract

This study aimed to determine the influence of leadership style and work motivation on the employee performance of Sleman Regional Financial and Asset agency. The approach used in this research was a qualitative descriptive analysis with a case study method. The data collection technique used was the distribution of questionnaires to employees of the Sleman Regional Financial and Asset Agency with a sample of 45 respondents. Data analysis techniques used in this study were the classic assumption test, multiple linear regression analysis, using the F test and t test, and the Adjusted R Square Determination coefficient. The multiple linear results showed that the leadership style variable significantly influenced employee performance with a value of $t_{count} 3,034 > t_{table} 2,016$. Work motivation variable showed the value of $t_{count} 2,951 > t_{table} 2,016$, it meant that it significantly influenced employee performance. The results of F_{count} of $12,357 > F_{table} 3,22$ showed that there is a significant influence on the variables of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. Adjusted R Square R^2 Determination Analysis is equal to 0,370. It proved that the Employee Performance variable was influenced by the Leadership Style and Work Motivation variables by 37,0%, and the remaining 63,0% was influenced by other variables which were not examined in this study, such as the work environment, compensation, workload, conflict, and work stress.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.